

Plats och tid	Sunnanårummet, 09:00 - 12:00
Beslutande:	Markus Evensson (S), ordförande Marie-Louise Hellström (M) Astrid Boudin, SRF Inga-Lisa Sundqvist, DHR Margareta Andersson FUB Tommy Olsson, PSO Otto Forsberg, HRF John Bertil Eriksson, RBU Lena Norberg, RSMH Lena Andersson, FMLS Ingegerd Styf, Demensföreningen Birgith Persson, Ljusdals Diabetesförening Anita Klaesson, Reumatikerföreningen
Övriga deltagande	Karl-Erik Wigholm Anders Åbom, Utredare Inger Höij, sekreterare
Utses att justera	Karl-Erik Wigholm
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal

Underskrifte	Sekreterare	Paragrafer 9-24
		Inger Höij	
	Ordförande	
		Markus Evensson	
	Justerande	
		Karl-Erik Wigholm	

§ 9 Föregående protokoll	3
§ 10 Information från HSO	4
§ 11 Belastningsregistret.....	5
§ 12 Finns handlingsplan för våldsutsatta kvinnor med funktionsnedsättning?	6
§ 13 Nominering till årets hälsoinsats i Gävleborg.....	7
§ 14 Inbjudan.....	8
§ 15 Inkomna kurser	9
§ 16 Information om P-skiva	10
§ 17 Skyltning vid Ljusdals energi	11
§ 18 Skrivelse från X-trafik.....	12
§ 19 Ny terminologi för handikappråd samt Handikappkonsulent.....	13
§ 20 Budgetinformation	14
§ 21 Handikapprådets Temadag.....	15
§ 22 Bemötandeguide.....	16
§ 23 Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning	17
§ 24 Övrigt	18

§ 9

Föregående protokoll

Handikapprådet beslutar

1. Föregående protokoll läggs till handlingarna.

§ 10

Information från HSO

Handikapprådet beslutar

1. Handikapprådet har tagit del av information.

Information från Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Gävleborg/ HSO

Här följer en sammanfattning och utdrag från nr 1 2012.

Handisam har i samarbete med Arbetsförmedlingen tagit fram en guide som innehåller framgångsrika metoder för att öppna upp arbetsplatsen för personer med funktionsnedsättning.

Tanken är att guiden skall bidra till att fler arbetsgivare anställer personer med funktionsnedsättning.

Sverige står inför en generationsväxling. En större del av befolkningen skall försörjas av en allt mindre del. För att klara framtidens utmaningar måste alla människors kompetens tas till vara. Fördomar och förutfattade meningar får inte styra rekrytering av nya medarbetare. Hos personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten nästan dubbelt så stor som för befolkningen i övrigt.

Arbetsplatser har allt att vinna på att det finns människor med olika bakgrund och erfarenheter.

Guiden som heter ”Se kompetensen” kommer nu att spridas till bl.a. arbetsgivare, fackliga representanter, mfl.

Guiden kan ni hitta på www.handisam.se/kompetensen

§ 11

Belastningsregistret

Handikapprådet beslutar

1. Handikapprådet har tagit del av informationen kring vilka regler som gäller vid anställning i kommunen och belastningsregistret.

Sammanfattning

På en fråga från en av handikapprådets medlemmar aktualiserades frågan om kommunen begär utdrag ur belastningsregistret när man anställer personer inom omsorgen.

Detta gäller för närvarande vid anställning inom Ljusdals kommun.

För de personer som arbetar med barn är kommunen skyldig att begära utdrag ur belastningsregistret från Rikspolisstyrelsen. Tidigare under 20 hundratalet gjordes en kontroll av alla anställda. Det avslutades på uppmaning av personalutskottet.

Syftet med kontrollen är att förhindra att barn och unga utsätts för olika typer av kränkningar och brott.

Registerkontroll görs för att bedöma om en person är lämplig för arbetet.

Både socialchef och personalchef är vidtalade.

På skolverkets hemsida kan man läsa mer om registerkontroll av personal och vilka regler som gäller.

§ 12

Finns handlingsplan för våldsutsatta kvinnor med funktionsnedsättning?

Handikapprådet beslutar

1. Information noteras till protokollet.

Sammanfattning

Handikapprådet Au undrar 11-03-21 om det inom Individ och familjeomsorgen finns någon speciell handlingsplan för våldsutsatta kvinnor med funktionsnedsättning.

Efter samtal med kvinnofridssamordnare Margareta Andersson har handikapprådet fått följande svar:

Margareta känner inte till att det skulle finnas någon särskild plan för just kvinnor med funktionsnedsättningar men däremot finns en handlingsplan på IFO för socialtjänstens bemötande och arbete med kvinnor som utsatts för våld i nära relationer.

Den planen upprättades 2005 och är nu under revidering.

§ 13

Nominering till årets hälsoinsats i Gävleborg

Handikapprådet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Länsfolkhälsorådet har instiftat ett pris och syftet är att man vill uppmärksamma särskilt goda och värdefulla insatser på folkhälsoområdet. Såväl individ, grupp, förening eller organisation som företag och myndighet kan nomineras. Varje invånare i länet är välkommen att nominera någon de tycker uppfyller kriterierna för att erhålla priset. Priset består av ett diplom, ett konstverk och ett vandringspris.

§ 14

Inbjudan

Handikapprådet beslutar

1. Kvinnofridssamordnare Margaretha Andersson och folkhälsosamordnaren Cecilia Tegelberg bjuds in till vårt gemensamma möte den 11 juni på hembygdsgården i Ljusdal

§ 15

Inkomna kurser

Handikapprådet beslutar

1. Handikapprådet har tagit del av information kring diverse inkomna kurser.

§ 16

Information om P-skiva

Handikapprådet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet

Sammanfattning

Handikapprådets medlemmar får information om vilka regler som gäller för användande av P-skiva i Ljusdals kommun.

§ 17

Skyltning vid Ljusdals energi

Handikapprådet beslutar

1. Föreslå att Ljusdals Energi förtydligar sin skyltning på väggen med Ljusdals vatten och Ljusdals renhållning.

Sammanfattning

Det kommunala handikapprådet har diskuterat diskuterade frågan om utvändig skyltning på Hotellgatan 6. Rådsmedlemmar har observerat att alla bolag inte är skyltade utvändigt på huset och de undrar naturligtvis varför? KHR önskar att alla bolag kunde få en egen skylt på huset.

Handikapprådet anser att det är en tillgänglighetsfråga. Många medborgare kan tro att kontoret finns i kommunhuset vilket medför onödigt spring.

§ 18

Skrivelse från X-trafik

Handikapprådet beslutar

1. Handikapprådet har tagit del av svarsbrevet från X-trafik.

Sammanfattning

Handikapprådet har tillskrivit X-trafik med anledning av det övergrepp som en person med funktionsnedsättning har varit utsatt för vid taxiresor med nämnda bolag.

X-trafiks VD Mats Hildebrand har via brev lämnat ett svar till handikapprådet. I brevet framgår att man tar händelserna på största allvar. Den aktuella händelsen är föremål för rättslig prövning.

I övrigt har X-trafik vidtagit många olika åtgärder som syftar till att förhindra att liknande händelser upprepas i framtiden.

§ 19

Ny terminologi för handikappråd samt Handikappkonsulent

Handikapprådet beslutar

1. I enlighet med arbetsutskottets förslag. Ärendet skickas vidare till kommunstyrelsen för beslut.

Handikapprådet föreslår besluta

Att Handikapprådet föreslår kommunstyrelsen att byta namn på handikappråd och handikappkonsulent.

Ny beteckning på handikapprådet blir ”**Rådet för funktionshinderfrågor**” och det nya namnet på handikappkonsulenten blir ”**Strateg i funktionshinderfrågor**”

Sammanfattning

Efter ett genomfört terminologiarbete beslutade Socialstyrelsens Terminologiråd i oktober 2007 att publicera de nya och reviderade begreppen.

Förändringarna innebär att:

- Funktionshinder betraktas inte längre som en synonym till funktionsnedsättning utan betecknar ett eget begrepp.
- Definitionen av funktionsnedsättning är oförändrad. En funktionsnedsättning uppstår till följd av en medfödd eller förvärvad skada.
- Handikapp tas bort som uppslagsterm och termen avråds som synonym till såväl funktionsnedsättning som funktionshinder.

Funktionshinder utgör numera en egen termpost och definieras som en: ”begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.

I kommentarfältet anges: Exempel på begränsningar är svårigheter att klara sig själv i det dagliga livet och bristande delaktighet i arbetslivet, i sociala relationer, i fritids- och kulturaktiviteter, i utbildning och i demokratiska processer. Det handlar framförallt om bristande tillgänglighet i omgivningen”.

Källa: Socialstyrelsen

§ 20

Budgetinformation

Handikapprådet beslutar

Ordföranden redogör för budget inom omsorgsnämndens område.

1. Kommunens budgetarbete fortgår, i juni kommer ramarna för kommunens budget att antas för 2013. Omsorgsnämnden har begärt 18 miljoner extra för att klara av ökade behov inom verksamheterna.

§ 21

Handikapprådets Temadag

Handikapprådet beslutar

1. Att anta arbetsutskottets förslag till innehåll i temadagen.

Sammanfattning

Handikapprådet anordnar varje år en temadag. Årets temadag kommer att genomföras på FN- dagen den 24 oktober med anledning av att handikapprådet under året arbetet med att tillskapa en policy/handbok kring FN- konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Temadagen kommer att ha följande innehåll.

Bokbord där alla föreningar presenterar sig. Föreläsningar av Ole Gyllun arbetsterapeut samt av Staffan Landin som talar på temat FN och global hälsa. Biblioteket medverkar och presenterar vad de kan erbjuda personer med funktionsnedsättning. Underhållning.

§ 22

Bemötandeguide

Handikapprådet beslutar

1. Handikapprådet har tagit del av det nya förslaget till bemötandeguide och följande synpunkter framfördes.

- Alla rubriker skall följa ett enhetligt textsnitt.
- Ingen färg i texten. Färg går däremot bra att ha i bilder.
- Broschyren bör tryckas på papper som inte är glättat.

Sekreteraren inkommer med ett nytt förslag där rådets synpunkter har beaktats.

Sammanfattning

Sekreteraren har fått i uppdrag att se över den gamla bemötandeguiden och att komma med förslag till ny och uppdaterad information och utformning. Handikappförbunden har deltagit i arbetet och inkommit med det innehåll som de vill ha med från respektive förening.

§ 23

Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Handikapprådet beslutar

1. Handikapprådet har tagit del av arbetsgruppens förslag till policy/handbok för FN-konventionen.
Rådsmedlemmarna har uppdraget att se över innehållet i förslaget och inkomma med eventuella synpunkter senast den 28 maj. Därefter lämnas förslaget ut på politisk remiss.

Sammanfattning

Handikapprådet har fått i uppdrag att se över det handikappolitiska programmet och att implementera FN-konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Uppdraget är att tillskapa en policy/plan samt att göra FN-konventionen känd till existens och innehåll och genomföra en process som innebär att kommunfullmäktige antar en plan som skall vara ett styrande dokument för kommunens alla verksamheter.

Handikapprådets medlemmar samt kommunens chefer och beslutsfattare har fått möjlighet att komma med synpunkter utifrån konventionen.

§ 24

Övrigt

Handikapprådet beslutar

1. Ordföranden informerar om ändring av dag för arbetsutskottets möte i augusti. Nytt datum blir 18 augusti.
2. Karl-Erik Wigholm vill ha med följande i vår Poliy/handbok. Viktiga principer är ansvars och finansieringsprincipen samt tillgänglighet och användbarhet.