

Kommunala Pensionärsrådet

Datum
2020-02-26

Plats och tid Tallåsenrummet, Kommunhuset, 15.00 – 16.45



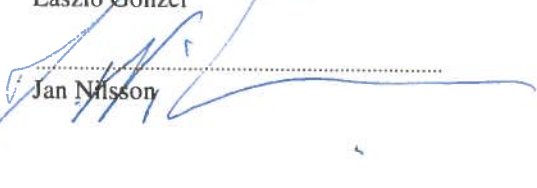
Beslutande: László Gönczi (MP) ordförande
Solange Nordh (C) vice ordförande
Ewy Sjögren, SKPF
Thor Nyberg, SPF Föne
Sune Öster, SPF Färila
Jan Nilsson, PRO Ljusdal
Kurt Rådlund, PRO Hennan
Kristina Olsson, SPF Järvsö,
Kurt Johansson, PRO Järvsö
Anita Söderberg, SPF Järvsö, ej tjänstgörande ersättare
Kjell Nilsson, PRO Järvsö, ej tjänstgörande ersättare
Lars Lindberg, PRO Hennan, ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagande Roland Hamlin, sekreterare

Ütses att justera Jan Nilsson

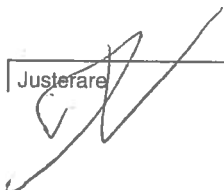
Justeringens plats och tid Receptionen, Kommunhuset, valfri tid

Underskrifter

Sekreterare	 Roland Hamlin	Paragrafer 1-2
Ordförande	 László Gönczi	
Justerande	 Jan Nilsson	

§ 1	Information från omsorgschefen Ingrid Sundström.....	3
§ 2	Remiss angående reglemente för KPR	4

Justerare



Utdragsbestyrkande



§ 1

Information från omsorgschefen

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

1. Pensionärsrådet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Omsorgschefen Ingrid Sundström besöker rådet och redogör för omsorgsnämndens ekonomi och verksamhet, då rådet också ges tillfälle till frågor. Nämndens bokslut visar på ett underskott på 23,5 miljoner kronor, varav 19 miljoner på äldreomsorgen. Orsaker till överskridandet är bl a kostnader för att Gullvivan drevs längre än planerat, att antalet beviljade hemtjänststimmar ökat och att personalens sjukskrivningstal ökat.

Svårigheten att rekrytera sjuksköterskor till hemsjukvården har lett till ökat nyttjande av hursjuksköterskor. Plusposter i budgeten har uppkommit bl a genom vakanta chefstjänster.

Andelen av invånare över 80 år som beviljats vård- och omsorgsboende ligger högt i förhållande till jämförbara kommuner. Sjukfrånvaron ligger på ca 11% inom nämndens verksamhet, vilket har en stor del i underskottet. Förvaltningens mål är att sänka detta till mellan sex och åtta procent, men nämnden har fokuserat på processer istället för att sätta mätbara mål. Åtgärder har vidtagits både inom förvaltningen och på HR-enheten, vilket lett till att långtidssjukskrivningarna minskat. Korttidssjukskrivningarna ökar däremot, och ingen entydig orsak till det kan identifieras. En åtgärdsplan har tagits fram som bl a innefattar coaching för chefer, utbildningar och omsorgsdagar med kompetenshöjning. Insatser för ökad självständighet hos enheterna har påbörjats bl a för att öka delaktigheten och minska sjukfrånvaron, men det är en trög process som tar tid att få effekt på. Nedlagda vård- och omsorgsplatser ger en lägre kostnad då hemtjänstinsatsen kostar mindre, men det är svårt att beräkna besparingen rätt. En förhoppning är att byggandet av trygghetsboenden skall leda till minskat behov av vård- och omsorgsboende.

Budgeten för 2020 bygger på att man lyckas med besparingar på 8,7 miljoner, men det saknas fortfarande besparingar på 10,7 miljoner som man inte hittat ännu. Man söker ständigt efter fler besparingar samtidigt som man ber om och hoppas på ökad budgettilldelning t ex genom ökade skatteutjämningsbidrag till kommunen.

§ 2

Remiss angående reglemente för KPR

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

1. Pensionärsrådet antar ett yttrande enligt bilaga.
2. Ordförande László Gönczi meddelar att han inte deltar i beslutet om yttrande på grund av sin roll som kommunalråd, men att han som ordförande lämnat ett eget remissyttrande över förslaget.
3. Vice ordförande Solange Nordh deltar ej i beslutet.

Sammanfattning

Rådet har beretts tillfälle att yttra sig över förslag till reglemente för kommunala pensionärsrådet. Föreningsrepresentanterna i KPR har arbetat fram ett alternativt förslag till reglemente där bl a följande punkter skiljer sig från förslaget.

- Handlingen skall fastställas av både KS och KPR.
- Kommunen skall underrätta rådet om aktuella förändringsförslag.
- KPR skall kunna ge synpunkter om allt som berör äldre.
- KPR skall vara involverade i budgetprocess och upphandlingar.
- KPR skall kunna inrätta arbetsgrupper.
- KS skall tillsätta en sekreterare i rådet.
- KPRs medlemsorganisationer skall ha möjlighet att byta ut sina representanter även mellan valåren.
- KPR vill ha minst åtta möten per år med protokoll.
- Löpande redovisning skall ske till KS genom protokoll m m.
- Utbildning skall finnas med i reglementet.

Bilagor:

KPR:s förslag till nytt reglemente

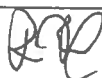

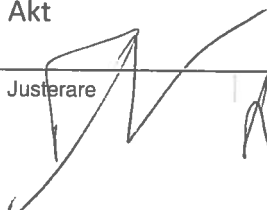
Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen

Revisionen

Akt

Justerare



Utdragsbestyrkande