

Antagen av Kommunfullmäktige 2006-10-30, § 152

## **POLICY AVSEENDE KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING**

### **Vad är kränkande särbehandling?**

"Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap" (AFS 1993:17, 1§)

### **Motiv**

I Ljusdals kommun präglas arbetet av respekt för ika människovärde och personlig integritet.

Vi eftersträvar att vår psykosociala, sociala och organisatoriska arbetsmiljö kännetecknas av öppenhet och omtanke. Alla former av kränkande särbehandling är oacceptabel och skall aktivt motverkas.

### **Mål**

Ljusdals kommuns mål är att förebygga samt åtgärda alla former av kränkande särbehandling.

Ljusdals kommun har rutiner för kontakt med enskilda medarbetare för att tidigt uppmärksamma eller få reda på om det råder missförhållande i arbetet. Genom arbetsplatsträffar samt regelbundna medarbetarsamtal har arbetsledningen möjlighet till att lära känna var och en av medarbetarna samt arbetsgruppen.

### **Ansvar**

Alla har skyldighet att påtala om kränkande särbehandling förekommer. När organisatoriska problem eller särbehandling förekommer är det viktigt att arbetsgivaren så snart som möjligt underrättas för att kunna vidta lämpliga åtgärder. Ingen bör medverka till att dölja kränkande särbehandling även om risker för eventuella lojalitetskonflikter kan uppstå.