

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2019-04-16

Plats och tid Ljusdalssalen, tisdagen den 16 april 2019 klockan 08:30-14:30

Beslutande

Ledamöter

Ove Schönning (S), Ordförande
 Maria Fernmalm (S), 1:e vice ordförande
 Kennet Hedman (M), 2:e vice ordförande
 Margareta Bergkvist (MP) tjänstgörande ersättare för Alexandra Karjel (MP)
 Joachim Dahlberg (L) tjänstgörande ersättare för Suzanne Blomqvist (L)
 Barbro Andin Mattsson (C)
 Waldemar Olsson (V)
 Marie Mill (LB), § 120-136
 Astrid Edlund (LB), tjänstgörande ersättare för Marie Mill (LB), § 137-138
 Tomas Skogstjärn (SD)

Övriga deltagande

Ann Eriksson (S), ej tjänstgörande ersättare, § 124-138
 Jessica Eriksson (S), ej tjänstgörande ersättare, § 124-138
 Astrid Edlund (LB), ej tjänstgörande ersättare, § 124-136
 Kenneth Forssell, förvaltningschef, § 120-138
 Yvonne Oscarsson, projektledare Bostad först, § 124
 Carina Söderström, samordnare Barnahus Gävleborg, § 137
 Ronnie Karlsson, enhetschef IFO, § 138
 Olga Nilsson Smårs, samordnare våld i nära relationer, § 138
 Håkan Robertsson, socialsekreterare, § 138
 Göran Kring, fältsekreterare, § 138
 Karin Andersson, alkohol- och drogterapeut, § 138
 Åsa Älander, nämndsekreterare

Utses att justera

Barbro Andin Mattsson

Justeringens plats och tid

Ljusdalssalen plan 1, Kommunhuset, Ljusdal, 2019-04-24

Underskrifter

Sekreterare



 Åsa Älander

Paragrafer §§ 120-138

Ordförande



 Ove Schönning

Justerare



 Barbro Andin Mattsson

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2019-04-16

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

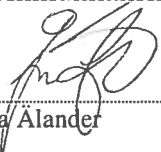
Forum Arbetsmarknads- och socialnämnden

Sammanträdesdatum 2019-04-16

Datum för anslags uppsättande 2019-04-25

Datum för anslags nedtagande 2019-05-17

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal

Underskrift 
.....
Åsa Alander

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | | |
|-------|--|----|
| § 120 | Dnr 00091/2019 Information om omedelbara omhändertaganden 2019..... | 4 |
| § 121 | Dnr 00044/2019 Dödsboanmälningar 2019..... | 5 |
| § 122 | Dnr 00042/2019 Domar för kännedom 2019 | 6 |
| § 123 | Dnr 00034/2019 Sociala samfunder 2019 | 8 |
| § 124 | Dnr 00115/2019 Utveckling av missbruksvård | 10 |
| § 125 | Dnr 00037/2019 Förvaltningschefen informerar 2019 | 12 |
| § 126 | Dnr 00012/2019 Budget 2020 | 13 |
| § 127 | Dnr 00011/2019 Budgetuppföljning 2019 | 14 |
| § 128 | Dnr 00171/2019 7 timmars arbetsdag på IFO | 15 |
| § 129 | Dnr 00231/2019 Dataskyddsombud arbetsmarknads- och socialnämnden | 17 |
| § 130 | Dnr 00083/2019 Reglemente - ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun..... | 19 |
| § 131 | Dnr 00254/2019 Jäv och vad är det? | 20 |
| § 132 | Dnr 00255/2019 Föreningsbidrag 2019..... | 22 |
| § 133 | Dnr 00029/2019 Redovisning av delegeringsbeslut arbetsmarknads- och socialförvaltningen 2019 | 23 |
| § 134 | Dnr 00041/2019 Ärenden för kännedom 2019 | 24 |
| § 135 | Dnr 00040/2019 Protokoll för kännedom 2019 | 26 |
| § 136 | Dnr 00043/2019 Utbildningar och kurser 2019 | 27 |
| § 137 | Dnr 00240/2019 Barnhus Gävleborg informerar..... | 28 |
| § 138 | Dnr 00045/2019 Presentation av arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter mandatperioden 2019-2022..... | 30 |

§ 120

Dnr 00091/2019

Information om omedelbara omhändertaganden 2019

§ 121

Dnr 00044/2019

Dödsboanmälningar 2019

§ 122

Dnr 00042/2019

Domar för kännedom 2019

§ 123

Dnr 00034/2019

Sociala samfunder 2019

§ 124

Dnr 00115/2019

Utveckling av missbruksvård

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Regionen Gävleborgs FoU (Forsknings- och utvecklingsenhet) gjorde på uppdrag av omsorgsnämndens arbetsutskott gjort en utredning om kommunens missbruksvård. Ett antal personer både brukare och personer i ledande funktioner inom både socialpsykiatri och missbruksvården har intervjuats.

Det utmynnade i en rapport som FoU presenterade för omsorgsnämnden i juni 2017. Uppdraget till förvaltningen blev att utifrån utredningens förslag presentera hur en lösning skulle kunna se ut för Ljusdal. I samband med detta fick projektet arbetsnamnet Bostad först.

Den 18 oktober 2017 presenterades en tidsplan för nämnden och den 28 mars 2018 togs ett antal beslut gällande fortsättning av Bostad först i dåvarande omsorgsnämnd.

Dessa beslut var följande:

1. Snarast lösa boendesituationen på Slottet;
2. Bygga upp en gemensamhetslokal för målgruppen;
3. Genomföra en förstudie för hur bostadsfrågan för de olika målgrupperna kan lösas på längre sikt i Ljusdals kommun;
4. Starta ett integrerat team.

Även den 28 november 2018 togs delbeslut i ärendet. Dessa beslut var: 1. Uppdra till förvaltningen att undersöka möjligheterna att projektanställa en person att arbeta med lösningar på boende och sysselsättning för den aktuella gruppen. 2. Tillskriva kommunstyrelsen att genom ägardirektiv ge Ljusdalshem uppdrag att tillsammans med förvaltningen ta fram ett antal bostäder, köpta hus eller modulbyggen för personer som behöver bostad.

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 16 april 2019 får nämnden en genomgång om hur projektet ser ut nu och hur det utvecklas framåt.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2019-04-16

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 2 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

Justerandes signatur





Utdragsbestyrkande

§ 125

Dnr 00037/2019

Förvaltningschefen informerar 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef Kenneth Forssell informerar arbetsmarknads- och socialnämnden om vad som är aktuellt för förvaltningen.

Beslutsunderlag

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

§ 126

Dnr 00012/2019

Budget 2020

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Ett extra nämndssammanträde som behandlar Budget 2020 samt ELP 2021-2022 hålls den 24 april klockan 08:30-12:00 i Ljusdalssalen.
2. Förvaltningen får i uppdrag att se över riktlinjer för försörjningsstöd så de är i linje med nuvarande budgetförutsättningar. Detta ska återrapporteras senast till arbetsmarknads- och socialnämnden den 18 juni 2019.

Sammanfattning av ärendet

Det finns inga budgethandlingar klara till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 16 april 2019. Budgeten kommer att diskuteras på nämndens budgetdag den 9 april 2019 och diskussionerna kommer att fortsätta på sammanträden den 16 april. På grund av detta och att budget 2020 samt ELP 2021-2022 måste skicka vidare till kommunstyrelsen före april månads utgång behövs ett extra nämndssammanträde för att arbetsmarknads- och socialnämnden ska kunna fatta ett budgetbeslut.

Gällande budget för 2019 ska arbetsmarknads- och socialnämnden på kommunstyrelsensammanträdet den 22 maj 2019 redovisa hur man arbetar för att få en budget i balans. Därför måste beslut fattas om 2019 års budget. I slutet av föregående mandatperiod fattade dåvarande omsorgsnämnd beslut om att bli generösare i riktlinjerna gällande biståndsbedömning. Dessa riktlinjer behöver ses över så att det sker en anpassning i linje med nuvarande budgetförutsättningar. Förvaltningen ska återrapportera detta uppdrag till arbetsmarknads- och socialnämnden före sommaren 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 4 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Kommunstyrelsen

Akt

§ 127

Dnr 00011/2019

Budgetuppföljning 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden ställer sig bakom de åtgärder som förvaltningen vidtagit i syfte att nå minskade kostnader under 2019.
2. Förvaltningen uppdras att till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 17 september 2019 analysera den kostnad per brukarundersökning som förvaltningen genomför - samt att återkomma med förslag till ytterligare åtgärder syftande till minskade kostnader.
3. Allmän återhållsamhet ska iakttas inom alla enheter inom förvaltningen.
4. Omsorgsnämndens beslut från den 28 november 2018 § 185 avseende nivåer i ekonomiskt bistånd gällande bistånd till sommaraktiviteter och höjning av riksnorm med 10 procent för barnfamiljer under juni-augusti dras tillbaka.

Sammanfattning av ärendet

Inför arbetet med uppföljning av 2019 års budgetuppföljning har förvaltningschefen tagit fram en lista med åtgärder/insatser som vidtagits eller pågår för att minska kostnader inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen för 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 15 april 2019
Protokollsutdrag ON 2018-11-28 § 185

Beslutsexpediering

2019-04-25

Kommunstyrelsen

Akt

§ 128

Dnr 00171/2019

7 timmars arbetsdag på IFO

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Förvaltningen uppdras att från och med maj 2019 implementera arbetstidsmodellen 7+1 på IFO, vilket innebär 7-timmars arbetsplatsförlagd arbetstid, med den återstående timmen vikt för reflektion med bibehållen lön.
2. Förvaltningen uppdras att hantera genomförandet av denna arbetstidsmodell på lämpligaste sätt.
3. Förvaltningen får i uppdrag att utreda huruvida en eventuell utvidgning av denna arbetstidsmodell kan spridas inom hela förvaltningen.
4. Förvaltningen skall återkomma till nämnd innan årsskiftet för återrapport av utredningsuppdraget samt för eventuellt beslut kring utvidgning av arbetstidsmodellen.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden beslutade i budget för år 2018 att 7 timmars arbetsdag ska testas inom IFO under ett år. Medarbetarna erbjuds förkortad arbetstid med bibehållen lön. Omsorgsnämndens syfte med beslutet är att skapa bättre förutsättningar för god återhämtning och därigenom mer kvalitet i utredningsarbetet.

De övergripande målen med projektet är att minska stress för personalen och öka attraktion som arbetsgivare.

Attraktiv arbetsgivare

Minskad stress hos personalen.

Minskade sjukskrivningar.

Minskad personalomsättning inom socialtjänsten.

Bibehållen kvalitet i kontakten med brukaren (ökad kontinuitet i handläggningen)

Ambitionen är att de övergripande målen ska medverka till att IFOs budget hamnar i balans.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 7 april 2019
Slutrapport daterad i april 2019

Beslutsexpediering
2019-04-25
Akt

Justerandes signatur





Utdragsbestyrkande

§ 129

Dnr 00231/2019

Dataskyddsbud arbetsmarknads- och socialnämnden

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Nuvarande personuppgiftsombud Kaj Learum, Integrit AB, utses att vara Ljusdals kommuns dataskyddsbud.

2. Kostnaden fördelas, som i dag, lika mellan nämnderna.

Sammanfattning av ärendet

Den 25 maj 2018 trädde den nya dataskyddsförordningen, GDPR (The General Data Protection Regulation), i kraft. GDPR kräver att alla offentliga myndigheter utser ett dataskyddsbud. Ett dataskyddsbuds uppgift är att informera och ge råd till den personuppgiftsansvariga organisationen kring vilka skyldigheter som gäller enligt dataskyddsförordningen. Men ombudet ska också bevaka att reglerna följs och fungera som kontaktperson för Datainspektionen.

Ombudet ska ha kvalificerade kunskaper och kunna arbeta självständigt och oberoende. Ombudet ger råd och stöd till de ansvariga/verksamheterna och granskar behandlingar av personuppgifter. Syftet är att hjälpa organisationen att följa GDPR. Ombudet tar inte över ansvar som åvilar de personuppgiftsansvariga samt chefer och verksamhetsansvariga. Dataskyddsbudet ersätter personuppgiftsombudet i nuvarande personuppgiftslag (PuL).

Kommunen kan utse ett gemensamt ombud för samtliga nämnder. Varje nämnd måste dock själv fatta beslut om att utse det gemensamma dataskyddsbudet.

Samtliga nämnder i den tidigare nämndsorganisationen har beslutat enligt förslaget innan GDPR trädde i kraft, men då arbetsmarknads- och socialnämnden är en ny nämnd sedan den 1 januari 2019 har nämnden att fatta ett eget beslut om att utse ett personuppgiftsombud för sina verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 18 mars 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Kommunstyrelsen

Akt





§ 130

Dnr 00083/2019

Reglemente - ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Gällande förlorad arbetsinkomst ska blanketten för schablonersättning (som är 28 procent av riksdagsarvodet/månad) fyllas i och lämnas in till kommunens HR-enhet. Har du en månadsinkomst som överstiger schablonersättningen behöver du styrka ditt inkomstbortfall med lönespecifikation. Denna lämnas även den in till kommunens HR-enhet. För att underlätta när man fyller i utbetalningslistan vid förtroendeuppdrag har en lathund tagits fram. Denna har skickats ut till ledamöter och ersättare och kan vid behov fås via nämndsekreterare.

Ljusdals kommun skickar varje år ut över 30 000 lönespecifikationer i pappersform. För att värna om miljön genom färre papper, kuvert och transporter och för att du alltid ska ha snabb tillgång till ditt lönebesked, övergår vi fr.o.m. löneutbetalningen 26 april 2019 till digital lönespecifikation.

Du behöver ansluta dig till digitalt utskick. Du som har lönekonto i Nordea eller Swedbank får din lönespecifikation där. Du som har lönekonto i annan bank får din lönespecifikation i Kivra.

Du som redan nu har anslutit dig i Swedbank, Nordea eller Kivra får din lönespecifikation där, övriga får på papper för februari och mars, sen upphör pappersutskick fr.o.m. april.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 18 mars 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 131

Dnr 00254/2019

Jäv och vad är det?

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen (2017:725) beskriver jäv på ett heltäckande och bra sätt. Det är alltid den enskilda förtroendevalde som anmäler att den är jävig i ett ärende.

28 § En förtroendevald är jävig, om

1. saken angår honom eller henne själv eller hans eller hennes make, sambo, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för den förtroendevalde själv eller någon närstående,

2. han eller hon eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår eller för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång,

3. ärendet rör tillsyn över sådan kommunal verksamhet som han eller hon själv är knuten till,

4. han eller hon har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken, eller

5. det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet för hans eller hennes opartiskhet i ärendet (till exempel att man sitter i en styrelse som har sökt om någon form av bidrag hos eller berörs av nämndens beslut).

29 § Om det är uppenbart att frågan om opartiskhet saknar betydelse, ska nämnden bortse från jäv.

30 § En förtroendevald som är jävig i ett ärende hos en nämnd får inte delta eller närvara vid handläggningen av ärendet. Den förtroendevalde får dock vidta åtgärder som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt.

Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom eller henne ska självmant uppge det.

Har det uppkommit en fråga om jäv mot en förtroendevald och har någon annan inte trätt i dennes ställe, ska nämnden snarast besluta i jävsfrågan. Den som jävet gäller får delta i prövningen av jävsfrågan endast om nämnden annars inte är beslutsför och någon annan inte kan tillkallas utan olägligt uppskov.

31 § Om ett ärende hos en nämnd berör ett aktiebolag där kommunen eller landstinget äger minst hälften av aktierna eller en stiftelse där kommunen eller landstinget utser minst hälften av styrelseledamöterna, ska den som handlägger ärendet inte anses jävig enligt 28 § 2 eller 5 enbart på grund av att han eller hon är ställföreträdare för bolaget eller stiftelsen eller på något annat sätt är knuten dit. Detta gäller inte när en nämnd handlägger ärenden som avser myndighetsutövning mot enskilda.

Den som handlägger ett ärende hos en nämnd ska inte heller anses jävig enligt 28 § 5 enbart på grund av att han eller hon tidigare har deltagit i handläggningen av ärendet hos en annan nämnd.

32 § Ett beslut om jäv får överklagas endast i samband med överklagande av det beslut genom vilket nämnden avgör ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 3 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2019-04-16

§ 132

Dnr 00255/2019

Föreningsbidrag 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden begär hos omsorgsnämnden att föreningsbidraget ska delas upp mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och omsorgsnämnden.

Sammanfattning av ärendet

I november 2018 tog beslut i dåvarande omsorgsnämnden att föreningsbidragen i och med nämndsuppdelningen skulle ligga kvar hos omsorgsnämnden då de flesta av de föreningar som söker dessa bidrag verkar inom omsorgsnämndens verksamhetsområde.

I och med att en avtalsöversyn nu görs av de avtal som reglerar föreningsbidragen har det uppmärksammats både av arbetsmarknads- och socialförvaltningen och omsorgsförvaltningen att två föreningar enbart arbetar mot arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Detta gäller kvinnojouren och brottsofferjouren.

För att det ska bli lättare att skriva nya avtal samt få en överblick över att dessa två föreningar utför det de har lovat för att kunna få bidraget vore den bästa lösningen att de samt budgeten för deras föreningsbidrag flyttas till arbetsmarknads- och socialförvaltningen och arbetsmarknads- och socialnämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 4 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Omsorgsnämnden

Akt

§ 133

Dnr 00029/2019

Redovisning av delegeringsbeslut arbetsmarknads- och socialförvaltningen 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Listor redovisas, daterade den 5 april 2019, över delegeringsbeslut inom individ- och familjeomsorgen avseende utredning och behandling, ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd enligt SoL, lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 2 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

§ 134

Dnr 00041/2019

Ärenden för kännedom 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 16 april finns följande ärenden för kännedom:

Den 18 och 19 mars 2019 genomförde arbetsmiljöverket en inspektion på stödboendet 18 plus. Temat för tillsynen var trygghet och säkerhet. Inspektionen bygger på samtal med inskrivna ungdomar samt personal. Om arbetsmiljöverket efter avslutad inspektion lyfter områden som behöver förbättras kommer arbetsmarknads- och socialnämnden att behöva besluta om ett yttrande gällande detta.

Länsstyrelsen i Gävleborg genomför just nu en kampanj för att uppmärksamma och sprida information om hedersförtryck och våld samt tvångsäktenskap. Vi kommer att under april och maj sprida kampanjen via anslag på stadsbussar och TV-monitorer i mataffärer i länet. Personal inom skolhälsovård och socialtjänst kan många gånger vara de som har möjlighet att uppmärksamma en person som riskerar att giftas bort. Därför har vi även tagit fram ett nödkort, som kan placeras i lokaler där ungdomar vistas.

Prioriteringar för forskning om socialtjänsten - perspektiv från brukare, policy och praktik – rapport från Forte (Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd) och SBU (Statens beredning för medicinsk och social utvärdering). Basen är en enkät med en lista med 159 forskningsfrågor om socialtjänsten. Uppdraget var att välja ut de tio viktigaste forskningsområdena utifrån kommunernas professionella erfarenhet av arbete inom socialtjänsten.

Nästa steg i prioriteringen var en workshop där en arbetsgrupp med företrädare för socialtjänsten och brukar- och intresseorganisationer tog fram en slutlig gemensam lista med de tio mest angelägna forskningsfrågorna i socialtjänsten. Resultaten av prioriteringen är nu sammanställd i rapporten "Prioriteringar för forskning om socialtjänsten - perspektiv från brukare, policy och praktik".

Den 1 januari 2019 stärktes de nationella minoriteternas rättigheter genom nya bestämmelser i minoritetslagen. Information om reglerna och vad de innebär för er verksamhet har Socialstyrelsen sammanställt i ett meddelandeblad.

För socialtjänsten och hälso- och sjukvården innebär bestämmelserna bland annat:

- en skyldighet att informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter och det allmännas ansvar,
- att samråd med de nationella minoriteterna ska ske genom strukturerad dialog
- att barns och ungas möjlighet till inflytande och samråd särskilt ska främjas,
- en skyldighet att erbjuda som lägst en väsentlig del av äldreomsorgen på finska, meänkieli och samiska till enskilda som bor i kommuner som ingår i ett förvaltningsområde,
- att skyldigheten att tillhandahålla äldreomsorg på minoritetsspråk utsträcks till att även omfatta jiddisch och romani chib, om kommunen har tillgång till personal med sådana språkkunskaper,
- att kommunen är skyldig att beakta de äldres behov av att upprätthålla sin kulturella identitet och
- att kommunen är skyldig att informera den som ansöker om äldreomsorg om möjligheterna att få service och omvårdnad enligt minoritetslagen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 26 mars 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

§ 135

Dnr 00040/2019

Protokoll för kännedom 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 16 april 2019 finns följande protokoll för kännedom:

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2019-02-27 § 40 Budgetdirektiv, antagande. Beslut: Budgetdirektiv för budgetår 2020 samt ELP 2021-2022 antas enligt förslag.

Protokollsutdrag från kommunfullmäktige 2019-03-25 § 29

Socialpsykiatrins organisatoriska tillhörighet. Beslut: 1. Beslutet om att placera socialpsykiatrin med tillhörande biståndshandläggning i arbetsmarknads- och socialförvaltningen upphävs. 2. Ny tillhörighet för socialpsykiatrin med tillhörande biståndshandläggning ska vara omsorgsnämnden.

Protokollsutdrag från kommunfullmäktige 2019-03-25 § 36 Avsägelse från Tomas Skogstjärn (SD) gällande uppdragen som ledamot i arbetsmarknads- och socialnämnden. Beslut: 1. Tomas Skogstjärn (SD) beviljas entledigande från sina uppdrag från och med 1 maj 2019. 2. Fyllnadsval ska därefter ske.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 27 mars 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

§ 136

Dnr 00043/2019

Utbildningar och kurser 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Den 13 och 17 maj 2019 inbjuds nämnden till Ljusdalssalen klockan 13.00-15.00 för att kvittera ut hybriddatorer.

Till alkohol- och tobaksutbildningen den 26 april är fem ledamöter anmälda. Kommunens minibuss är bokad och går från Ljusdal 07.30.

Beslutsunderlag

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

§ 137

Dnr 00240/2019

Barnahus Gävleborg informerar

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 16 april 2019 informerar Barnahus Gävleborg om sin verksamhet.

Barnen som kommer till Barnahus kommer alltid via socialtjänsten eller polisen efter att det kommit in en anmälan om misstanke om brott. Socialtjänsten gör alltid en bedömning om det ska göras en polisanmälan. De brott som polisanmäls är vålds- och/eller sexualbrott (Brottsbalken 3,4 och 6 kapitlet).

När en polisanmälan kommit in samlas de samverkande myndigheterna till ett samråd på Barnahus.

På ett samråd finns personal från Barnahus, en barnåklagare, en barnförhørsutredare från polisen, en socialsekreterare från socialtjänsten, en representant från barn- och familjehälsan/ ungdomsmottagningen samt en barnläkare. Vid behov kan barn- och ungdomspsykiatri kontaktas för konsultation.

På samrådet planeras barnets behov av skydd och stöd för att inte utsättas för fortsatt våld. Ett barnförhör planeras in och man fattar även beslut om hur det fortsatta utredningsarbetet hos socialtjänsten respektive polis ska bedrivas i ärendet.

När barnet kommer till Barnahus tas det emot av barnutredaren från polisen som också förhör barnet. I förhörssituationen deltar bara barnet och den utredande polisen.

De andra myndighetspersonerna som behöver ta del av barnets berättelse följer förhöret via en TV-skärm i ett angränsande rum. Förhörssamtal med barn under 15 år, och i vissa fall med barn upp till 18 år, spelas in för att kunna användas vid en eventuell rättegång.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 2 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt

BS

BAM

§ 138

Dnr 00045/2019

Presentation av arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter mandatperioden 2019-2022

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Som en del i utbildningen av den ny tillträdde arbetsmarknads- och socialnämnden kommer varje verksamhet att presentera sitt arbete, vilka lagar som styr deras verksamhet och hur de arbetar.

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 16 april 2019 informerade Ronnie Karlsson, Olga Nilsson Smårs, Håkan Robertsson, Göran Kring och Karin Andersson om vuxenhetens arbete och olika delar av deras verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 2 april 2019

Beslutsexpediering

2019-04-25

Akt