



Vår skolstruktur - Ämbarbo förskola

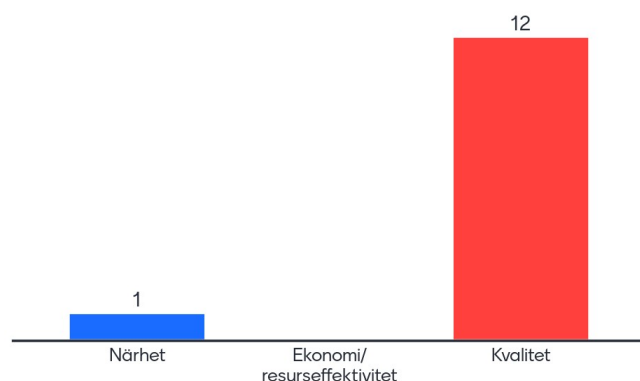
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 11-13

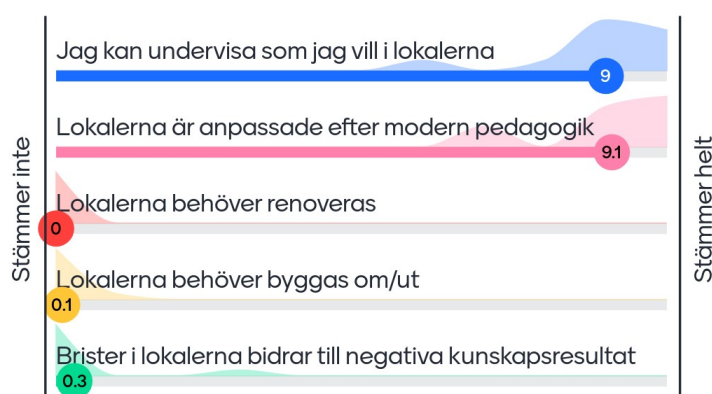
Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Ämbarbo förskola anser att skolans lokaler inte har brister som bidrar till negativa kunskapsresultat, behöver renoveras eller byggas om/ut. Enligt deltagarna är lokalerna anpassade efter modern pedagogik och de kan undervisa som de vill i lokalerna. De anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är en stor andel behöriga lärare och moderna och ändamålsenliga lokaler. En majoritet av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



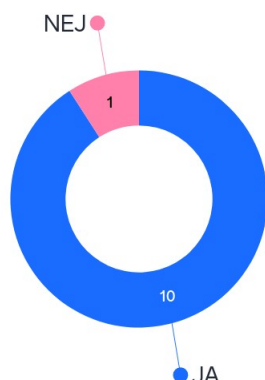
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

För att jag anser att vi har alla förutsättningar som behövs på Åmbarbo förskola och jag trivs jättebra

För krävande jobb, med för stora barngrupper och vad som förväntas göras av en. Tex. Massa uppgifter som inte finns i vår arbetsbeskrivning, alldeles för lite planeringstid.

Jag trivs att jobba i Ljusdals kommun och jag trivs med mitt jobb/uppdrag och det arbete vi utför på vår förskola. Ljusdal är en bra kommun att bo och jobba i närheten till naturen lyfter vårt arbete.

Det känns som vi börjat satsa mer på förskolan nu

Inom barnomsorgen skulle jag rekommendera att söka arbete.

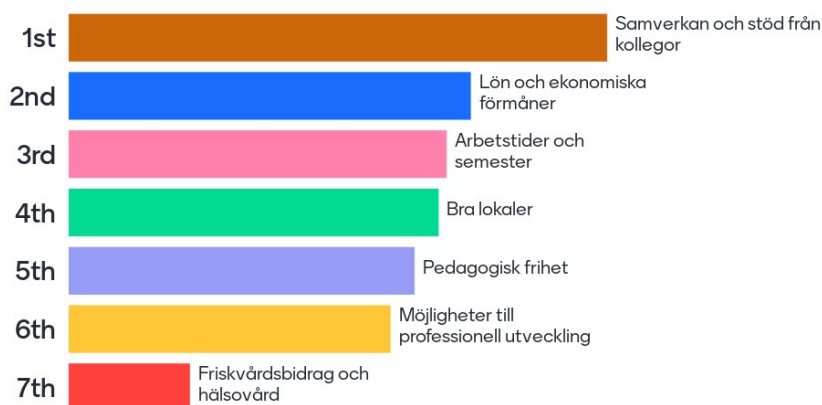
För att det känns som att det behövs fler legitimerade lärare på vissa skolor. Och vi behöver dom.

Inom barnomsorgen skulle jag rekommendera att söka jobb.

För mig som jobbar som förskollärare och jobbar på en ny förskola så anser jag att jag kan vara med och har fått vara med och påverka mitt jobb vilket för mig då blir meningsfullt och inspirerande.

Ett stort kontaktnät finns inom kommunen, specialpedagoger som är lätta att få tag på, bra kontakt med rektor, många andra kollegor, utbildning/fortbildningsmöjligheter.

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Buffelns förskola

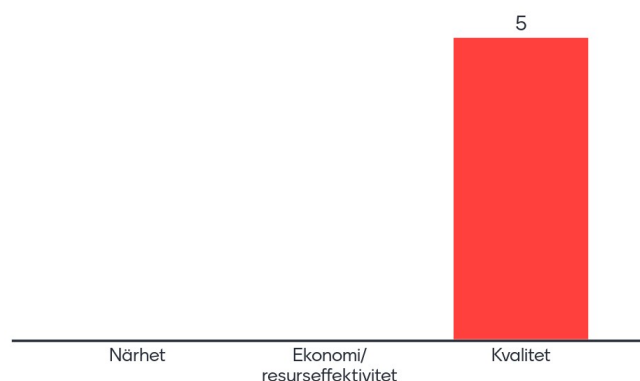
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 4-5

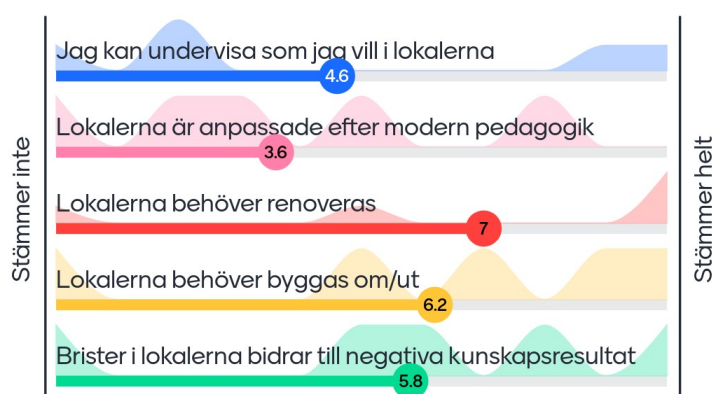
Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Buffelns förskola anser att skolans lokaler behöver renoveras och behöver byggas om/ut. De anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är moderna ändamålsenliga lokaler och att personalen till stor del består av behöriga lärare. Majoriteten av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt bra lokaler som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



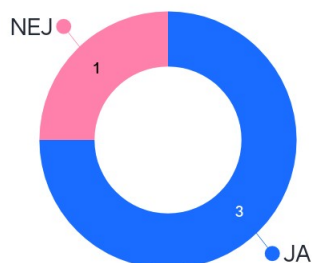
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Iallafall att jobba i förskolan i Ljusdals kommun då jag trivs väldigt bra själv att arbeta här.

Jag skulle inte rekommendera någon att jobba bland de förutsättningar som jag har just nu med stor frånvaro bland personal och en krävande barngrupp.

Jag skulle rekommendera andra att söka hit så att de kan bidra till en bättre lärmiljö samt ge barnen fler möjligheter att utvecklas.

För att vi ska kunna utvecklas tillsammans; dom yngre med nytt tänk o vi äldre med kompetensen vi besitter. Att vi kan dra nytta av varandra.

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Galaxens förskola

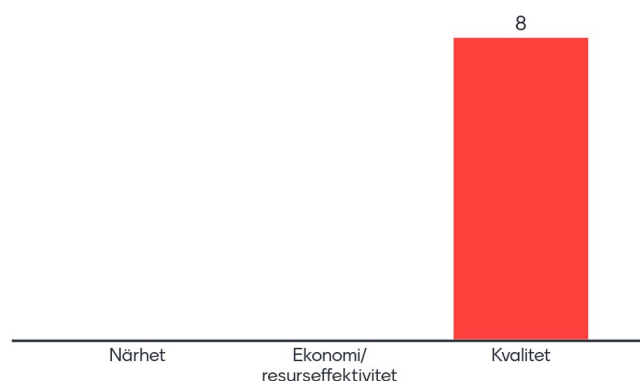
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 6-8

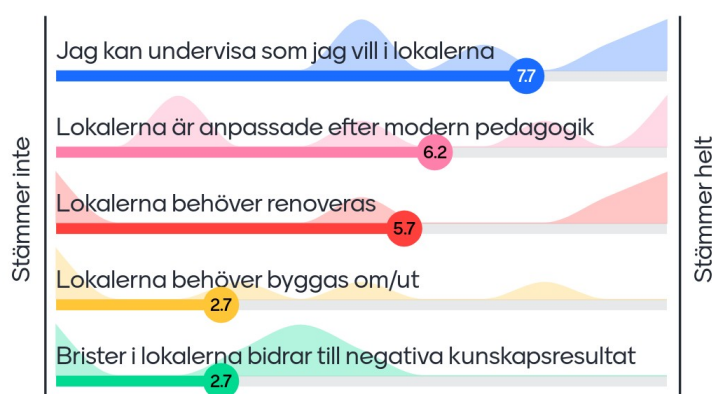
Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Galaxens förskola anser att skolans lokaler inte har brister som bidrar till negativa kunskapsresultat och att de kan undervisa som de vill i lokalerna. De anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är tillgång till aktuella och relevanta läromedel samt att personalen till stor del består av behöriga lärare. Hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de lön och ekonomiska förmåner samt samverkan och stöd från kollegor.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



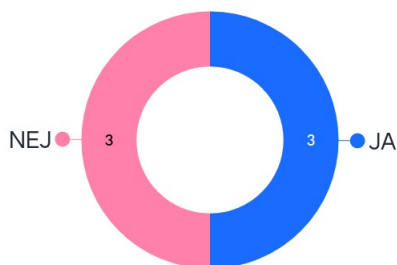
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Finns bättre ställen som har mer potential

I alla fall i förskolan. Tycker vi har bra förutsättningar att klara vårt uppdrag om man jämför med övriga Sverige. Men instämmer om att kommunen MÅSTE vara rädd om den behöriga personal som finns!

Kommunen har jobbat mer aktivt med att få in mer behörig personal än att behålla den som finns. Hög lönerna för behörig personal så det blir ett attraktivt jobb! Då kommer folk utifrån söka sig hit!

Vi skulle kunna bygga Sveriges bästa skola och förskola om den behöriga personalen fick högre lön och mer uppskattning. Det ger den extra motivationen som behövs.

Utmanande i det stora och vill man förbättra och ser det positiva i att vända skutan.

Ser inte något negativt med Ljusdals kommun, lönerna alldeles för låga!!

Vi behöver fler kompetenta lärare.

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Järvsö förskola

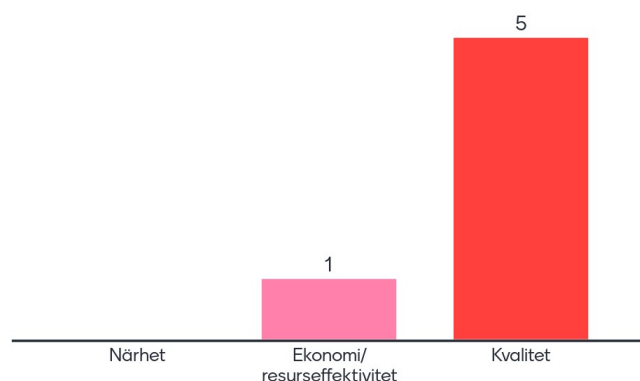
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 4

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Järvsö förskola anser att skolans lokaler inte är anpassade efter modern pedagogik och är i behov av renovering/ ombyggnation. De anser att kvaliteten på undervisningen är viktigare än både närhet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är fortbildning för dess lärare och att personalen till stor del består av behöriga lärare. Hälften av enkätdeltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de lön och ekonomiska förmånder samt samverkan och stöd från kollegor som de viktigaste aspekterna.

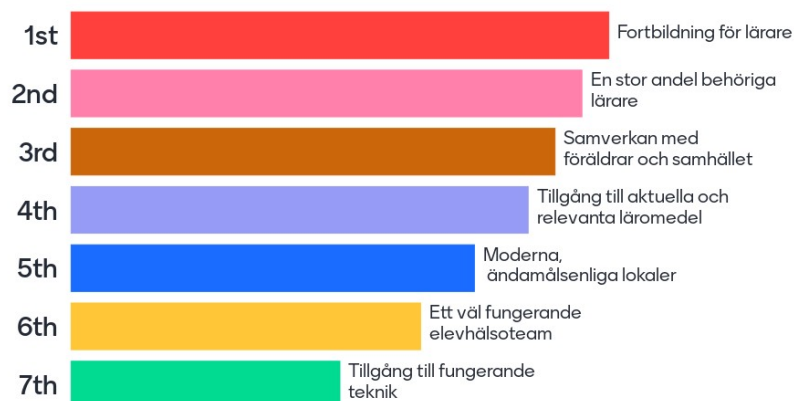
Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



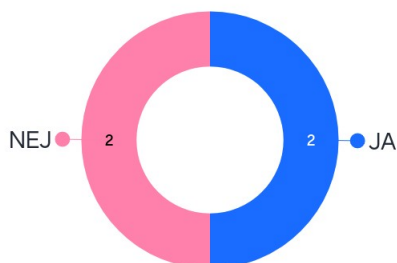
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Korskrogens förskola

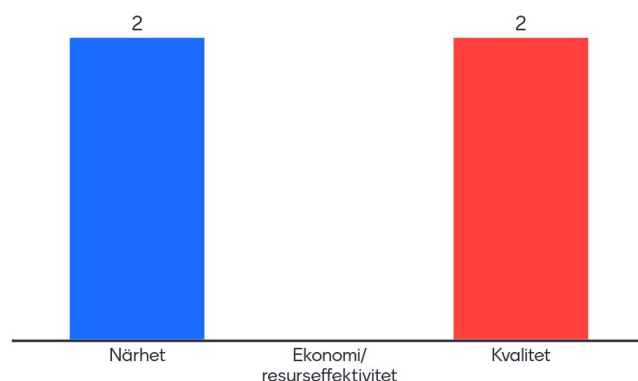
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 4

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Korskrogens förskola anser att skolans lokaler har renoveringsbehov men att de inte har brister som bidrar till negativa kunskapsresultat och att de kan undervisa som de vill i lokalerna. De anser att närhet till skolan och skolans kvalitet är viktigare än ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är en stor andel behöriga lärare och fortbildning för lärarna. Ingen av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt möjligheter till professionell utveckling som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



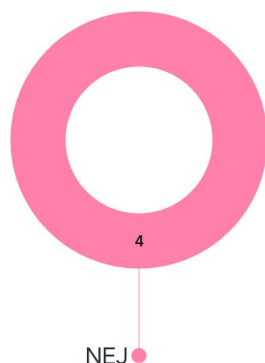
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Dålig lön. Tar inte hand om den befintliga kompetenta personalen oavsett utbildning.

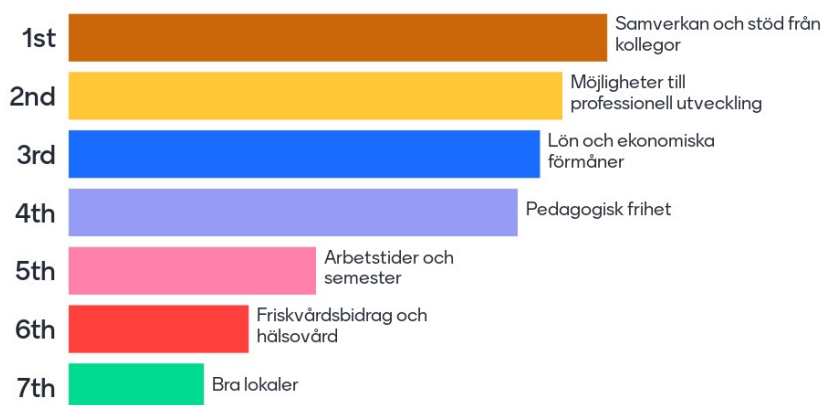
Dålig lön, kommunen har inte varit mån om personal förut så varför skulle de vara det nu? Långa ledningar till beslutsfattare, Ljusdalshem, Fler o fler arbetsuppgifter läggs på personalen.

Låt barnskötarna som har tills vidare tjänst validera till förskollärare

Man ska inte behöva bråka med högre instanser för att få tillgång till resurser för barn i behov av stöd, Bör följa rekommendationerna ang barngruppers storlek. Bättre kvalitet med små grupper.

Vi ska inte behöva bråka med högre instanser när barn behöver resurs. Följ skolverkets rekommendationer om barngrupper storlek då blir det högre kvalitet. Små barn liten grupp, stora barn lite större

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Tallåsens förskola

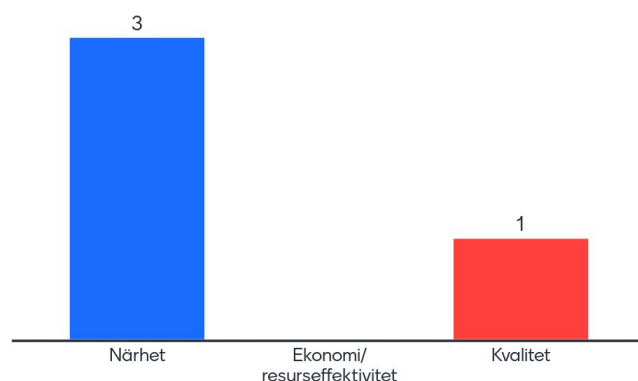
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 4

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Tallåsens förskola anser att skolans lokaler inte har brister som bidrar till negativa kunskapsresultat och att de kan undervisa som de vill i lokalerna. De anser att närhet till undervisningen är viktigare än både kvalitet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är samverkan med föräldrar och samhället och att personalen till stor del består av behöriga lärare. Hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt pedagogisk frihet som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



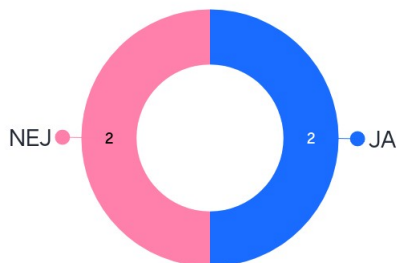
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Stressig arbetsmiljö som på sikt leder till ohälsa.

Klicka fel valde nej. Blir lätt en stressig miljö, och det är mycket som behöver fixas med arbetsmiljön och kommun i sig

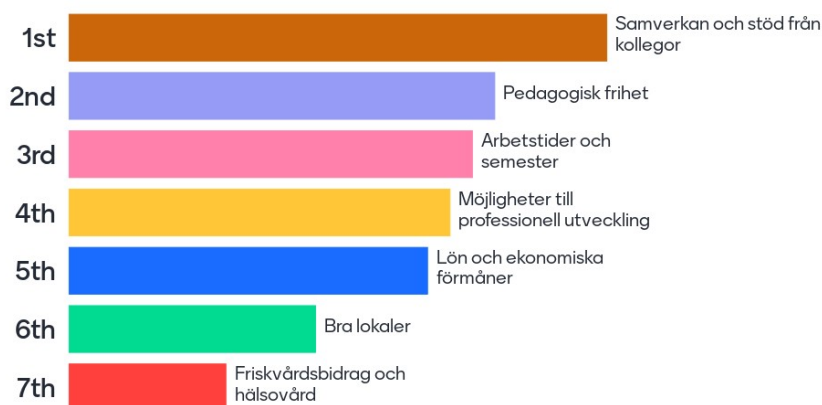
Ovissheten om nedläggningar och den enorma otrygghet man skapar för sina medarbetare. Att kommunen inte värdesätter trygghet och gemenskap för anställda.

Hög arbetsbelastning om flera enheter ska tryckas in på samma ställe. Ingen sammanhållning. Låg föräldrakontakt.

Hyfsat bra lön. Nära till naturen. Bra att det finns små förskolor (Tällåsen, Kors Krogen) - kvalitet, kontroll, nära samarbete.

Men det är alldeles för många krav, för hög arbetsbelastning.

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Los förskola

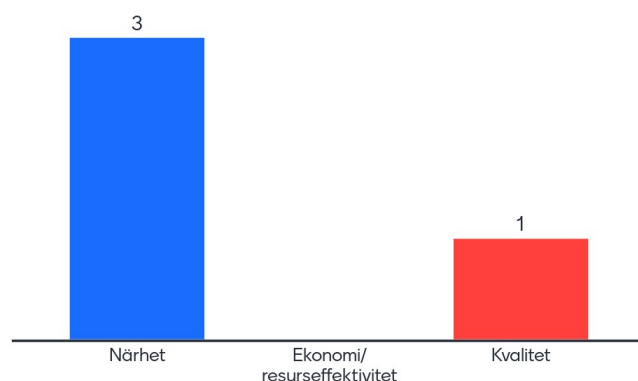
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 2-4

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Los förskola anser att skolans lokaler inte har brister som bidrar till negativa kunskapsresultat eller behöver byggas om/ut och att de kan undervisa som de vill i lokalerna. De anser att närhet till undervisningen är viktigare än både kvalitet och ekonomi/resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är tillgång till aktuella och relevanta läromedel samt ett väl fungerande elevhälsoteam. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor, lön och ekonomiska förmåner samt arbetstider och semester som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



Hur värderar du er förskolas lokaler?

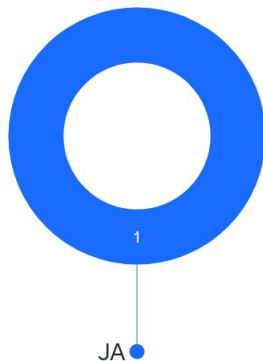


Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?

Endast 1 svar



Varför/ varför inte?

Inga svar

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Vij Förskola

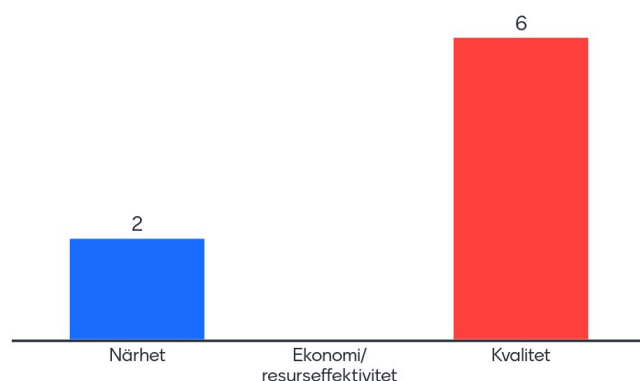
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 6

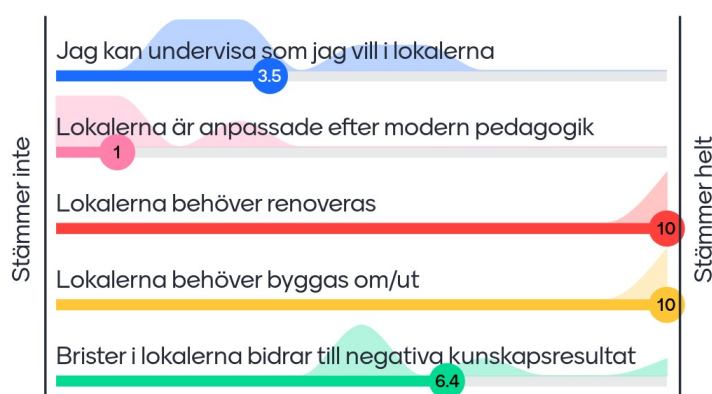
Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Vij Förskola anser att skolans lokaler inte är anpassade efter modern pedagogik och är i behov av renovering/ ombyggnation. De anser att kvaliteten på undervisningen är viktigare än både närhet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är moderna ändamålsenliga lokaler och att personalen till stor del består av behöriga lärare. Majoriteten skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt bra lokaler som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



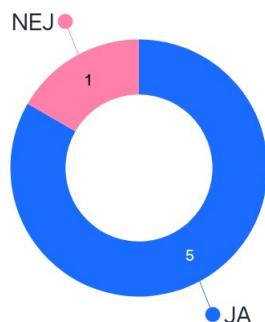
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

För att få möjligheten att påverka låga resultat

Bidra till barn och elevers kunskaphöjning.

För att det är ett givande jobb och tillsammans kan vi göra skillnad

För jag tycker arbetet i sig är roligt och utmanande, men det behövs fler pedagoger/avd, för att höja kvaliteten samt att lönerna bör höjas för att fler ska utbildas inom yrket.

Ljusdal är en trivsamt kommun, vi behöver värna om våra skolor och förskolor.

Det är inte hållbart att ha så många barn på så liten yta där barnen kräver stor vuxennärvaro och vi vuxna inte hinner med att se/hjälpa/stötta alla barn.

Är man genuint intresserad av yrket ska man göra det och kan då vara med och påverka framåt i tiden.

För att jag tycker att barnen i dagens samhälle har blivit mer trotsiga och säger emot/lyssnar inte på vuxna nu. Kan inte motivera kompisar till att arbeta med barn/elever som trotsar vuxna människor.

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Propellerns förskola

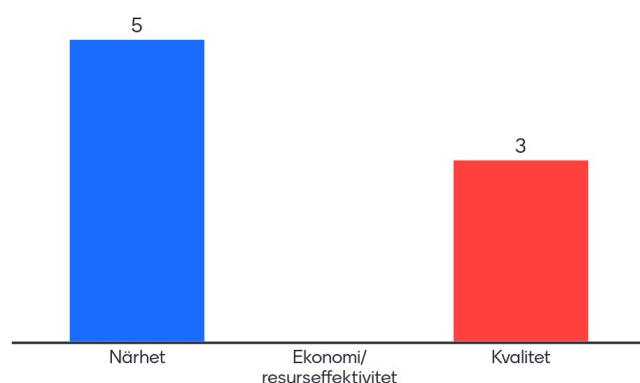
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 8

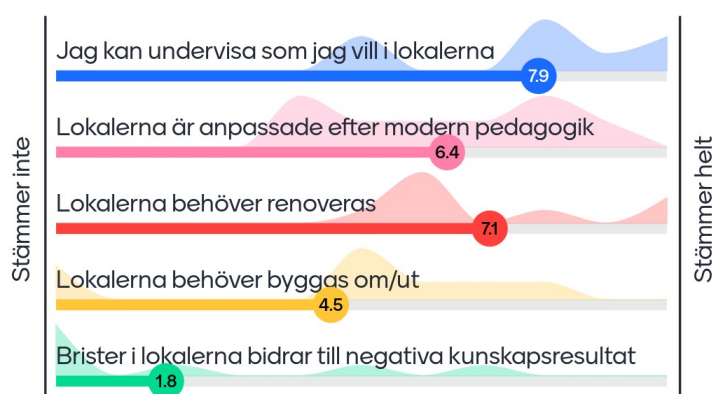
Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Propellerns förskola anser att skolans lokaler har behov av renovering men att de inte har brister som bidrar till negativa kunskapsresultat och att de kan undervisa som de vill i lokalerna. De anser att närhet till undervisningen är viktigare än både kvalitet och ekonomi/ resurseffektivitet och att det viktigaste för hög kvalitet i förskolan är tillgång till aktuella och relevanta läromedel och att personalen till stor del består av behöriga lärare. Alla deltagare skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt pedagogisk frihet som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



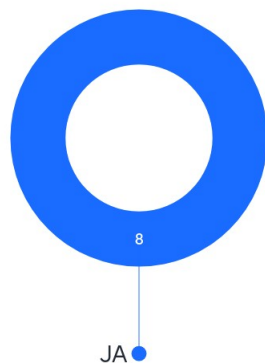
Hur värderar du er förskolas lokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i förskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

I det stora hela är det ok i Ljusdal, förutom lönerna. Om vi vill att landsbygden ska leva måste lönen upp, låt inte all fsk.verksamhet och skola finnas i köpingen.

Jag tycker att kommunen gör det bra med att göra en förändring för att förbättra skolresultaten, och ha satsat på förskolorna i och med förskolelyftet. Dock skulle även skolan behöver satsas mer på.

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Anpassade grundskolan

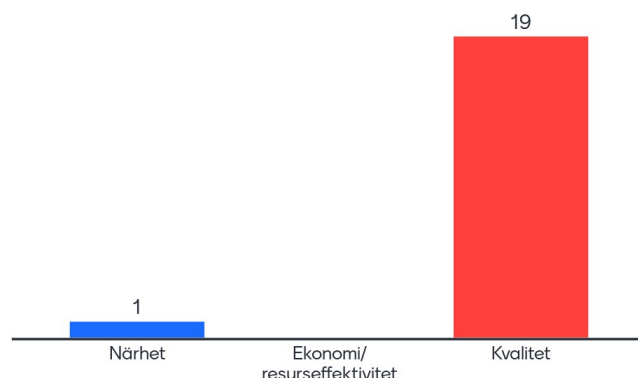
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 16-20

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Anpassade grundskolan anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. Deras åsikter om skolans lokaler är spridda, där flera ser brister och andra tycker att de är väl anpassade. Enligt enkättagarna är det viktigaste för hög kvalitet en stor andel behöriga lärare samt tillgång till aktuella och relevanta läromedel. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



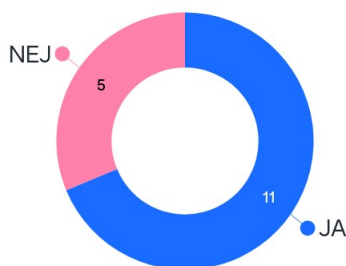
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Dom behövs | Finns stöd uppifrån även om ej resurserna alltid finns | Det är just nu för oroligt. Det måste finnas stabilitet, därför tycker jag att en generalplan är bra. Just u vet man ju inte vad de söker till. | Det behövs lärare |
| Det är stökigt på skolorna, men det är det också i andra delar av landet. Vad stöket beror på är nog flera olika orsaker till. | Jag anser att det är en attraktiv arbetsgivare som i min nuvarande tjänst ger mig rätt förutsättningar att kunna utföra ett bra jobb. Min vidareutbildning som jag fått via kommunen har också gjort att | jag erhållit kunskaper och förmågor som är nödvändiga i mitt arbete. | Åtminstone till enheter som inte är så stora |

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Los

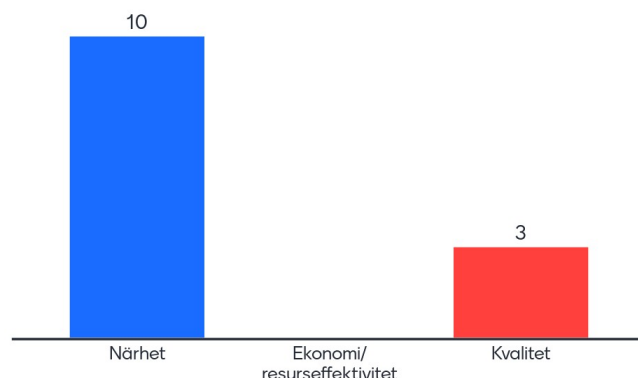
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 11-13

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Los skola anser att närhet till skolan är viktigare än både kvalitet och ekonomi/resurseffektivitet. De anser att skolans lokaler är anpassade efter modern pedagogik och att de kan undervisa som de vill i lokalerna. Enligt enkät-deltagarna är det viktigaste för hög kvalitet i en stor andel behöriga lärare samt tillgång till aktuella och relevanta läromedel. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt pedagogisk frihet som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



Håller du med om den generella beskrivningen (av skolans fysiska lokaler)? Varför? Varför inte?

Los skola håller hög kvalitet då de flesta elever når målen i åk 9.

Håller inte med, den speglar inte verkligheten i Los. Finns hög andel behöriga lärare.

Los skola. Hög andel behöriga lärare. Att skicka elever med buss ca 3 timmar varje dag är en stor inkörsport till dels hög elevfrånvaro och minskning av kommuninvånare, Vilket kostar mer i längden.

Vad finns det för underlag för stor underhållsskuld? Alla siffror angående underhåll bör göras offentliga för att kunna ta ställning. Vad menas med modern pedagogik?

Bättre att samordna i Ljusdal, Järvsö och Färila där närheten är större.

Vi har hög andel behöriga lärare.

Vi har idag högt antal behöriga lärare på vår skola. Vi delar lärare med Färila skola vilket fungerar bra.

håller med

*utvalda exempel från kommentarerna

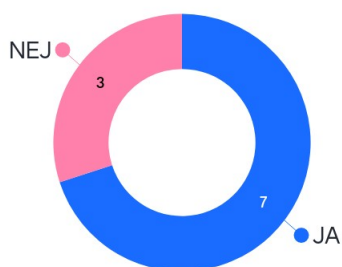
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

*

För att Ljusdals kommun främjar om kvaliteten på undervisningen och ser eleverna som centrum för allt arbete.

Jag trivs med mitt jobb, men allt det här gör ju att allt känns ovisst.

Vi behöver behöriga lärare.

taskiga förutsättning från politiker och organisation

Vi har en väl fungerande skola med behöriga lärare.

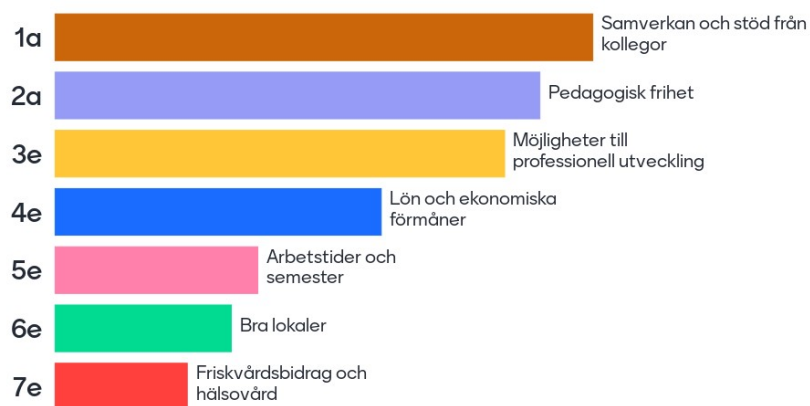
Dålig lön och ganska dåliga förutsättningar ovanifrån.

Ja, för att nya lärare och en ny syn alltid är viktigt. Nej, för att jag som personal alltid ställs inför stress för eventuella nedläggningar. Samt att lägga värdefull tid och energi på oväsentligt.

Viktig tid och energi tas från verksamheterna och eleverna för att svara på enkäter och leta lediga lokaler till följd av nedläggning av en hel byggnad.

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Stenhamreskolan 7-9

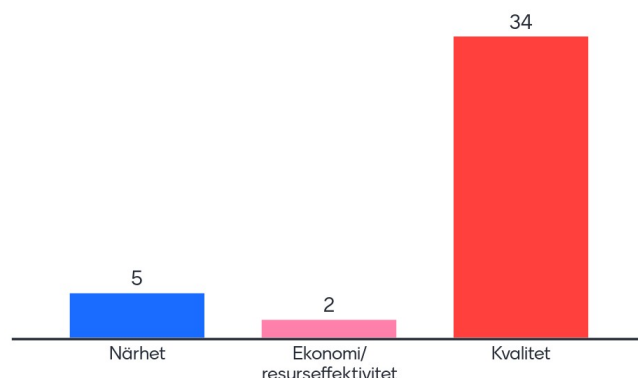
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 34-41

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Stenhamreskolan anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. Lärarna anser att lokalerna behöver renoveras och byggas om/ ut. Enligt enkätdeltagarna är det viktigaste för hög kvalitet en stor andel behöriga lärare samt ett väl fungerande hälsoteam. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



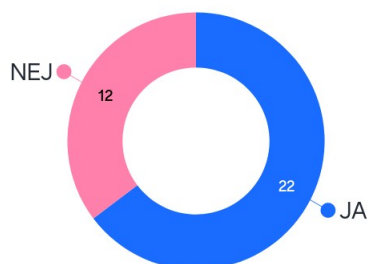
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

*

Allt runtomkring i lärarjobbet är påfrestande och stressande. Kan undervisning prioriteras är jobbet stimulerande.

För att ingen skola är perfekt, alla skolor har sina utmaningar och just nu tycker jag att Ljusdals Kommun tar tag i sina utmaningar och det är positivt för en arbetsplats!

Om kompisen är behörig lärare så behövs det

Jag tänker att möjligheten till en god livskvalitet, om en trivs i en omgivning som Ljusdals, tillsammans med en god social arbetsmiljö, delvis kan väga upp de påtagliga brister som helt klar finns.

Bra stämning och trevliga kollegor.

Jag rekommenderar för att vi har fina elever som är värda att satsa på. Bra personal och rektorer. Kommunen har satsat på elevhälsan där andra kommuner sparar in.

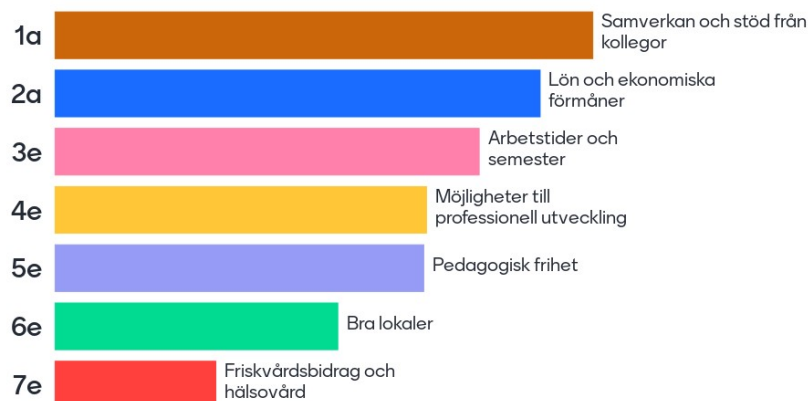
För att jag tror att de förändringar som är på gång kommer att göra skillnad. Bara man förstår att behöriga lärare kostar att anställa. Så länge lönerna är låga så klarar kommunen inte konkurrensen.

Ljusdal är en liten kommun och lönen hänger därmed ihop. Man tjänar inte bra pengar med tanke på arbetet man gör. & generellt så är det inte ett tacksamt arbete.

Det är otroligt slitsamt så som det ser ut nu. Brist på respekt från elever. Stökig stressig arbetsmiljö. Mycket förstörelse. Hög ljudnivå

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Stenhamreskolan F6

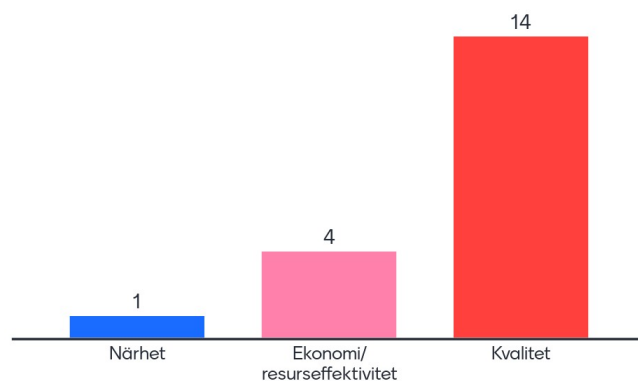
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 15-19

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Stenhamreskolan F6 anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. De anser att skolans lokaler behöver renoveras men att de flesta ändå kan undervisa som de vill i lokalerna. Enligt enkätdeltagarna är det viktigaste för hög kvalitet i grundskolan samverkan med föräldrar och samhället samt att lärarna till stor del består av behöriga lärare. En majoritet av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



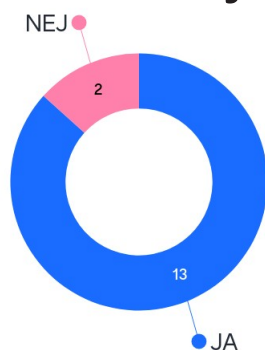
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

*

Bra ledning, kollegor och elever. Trivs med upplägget på arbetsplatsen. Skulle rekommendera andra att söka sig hit.

kommunen behöver invånare som arbetar. kommunen har många bra skolor med brister som ej beror på personalen. ljusdal är en trevlig kommun att bo i.

om jag skulle välja att ej rekommendera någon att arbeta som lärare i ljusdals kommun så är det pga de låga lönerna samt att många rektorer har dålig personalvård.

Jag saknade det viktigaste i frågan om att trivas på jobbet. Det viktigaste för att jag trivs och stannar är att elever som betar sig illa mot andra elever eller vuxna inte får fortsätta med det.

Ljusdal har mycket att erbjuda, men vi är ett utsatt område som behöver kompetent personal.

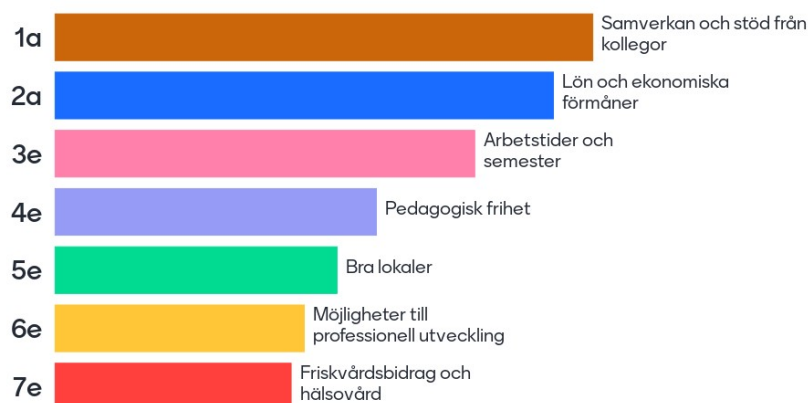
Jag tycker att det är det roligaste jobbet man kan ha. I år har jag 14 elever och jag vet att dessa elever kommer att klara grundskolan utan problem.

Låga löner ingen fortbildning hög arbetsbelastning låg motivation hos elever och vårdnadshavare

Det kan bli bra överallt och det är bra på vissa enheter.

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Nybo

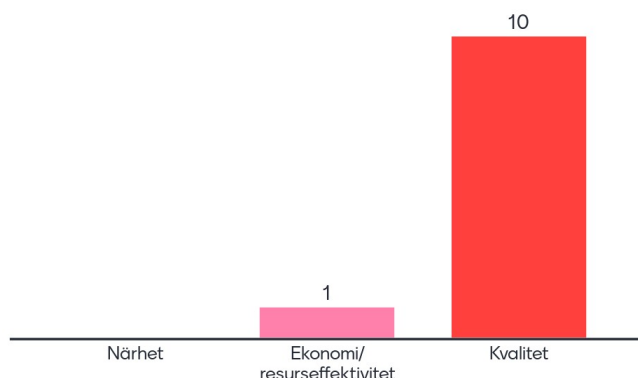
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 8-11

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Nybo skola anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. De anser att skolans lokaler behöver renoveras och byggas om/ ut. Enligt enkätdeltagarna är det viktigaste för hög kvalitet i en stor andel behöriga lärare samt tillgång till aktuella och relevanta läromedel. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



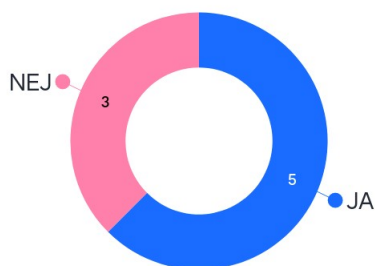
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

*

Som lärare idag är du alltid otillräcklig och detta skulle jag inte rekommendera andra.

Ganska små elevgrupper, relativt lugnt, bra natur och möjligheter i närområdet.

Bra klimat, Trevliga medarbetare.

Eftersom det jobbas för en centralisering av skolorna i kommunen. De små skolorna där man kan påverka som mest som lärare ska ersättas med större skolor där det blir svårare att göra skillnad...

På Nybo har vi jobbat fram ett bra arbetssätt och personalen trivs med varandra. Vi har kul på jobbet!

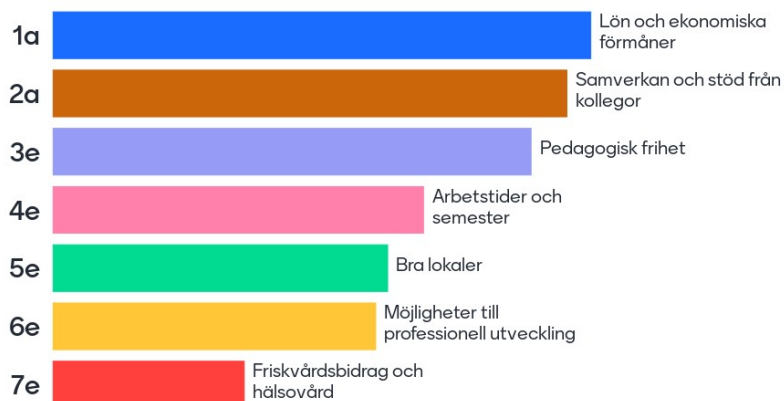
Jag arbetar långt fler timmar än jag får betalt för - så mycket utöver huvuduppdraget ligger på mina axlar. Höj lönen, ge oss rimliga förutsättningar och ge oss hjälp/stöd av kringpersonal, inkl. EHT!

Ja, eftersom jag älskar mitt jobb. Men samtidigt nej - vi får låg lön, dåligt stöd från ledning/politik och dåliga förutsättningar att göra ett bra jobb.

Skolans budget skärs och skärs - vi behöver fortsätta bedriva undervisning men med mindre resurser. Det är vansinne! Eleverna förtjänar bättre. Jag förtjänar bättre!

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Tallåsens skola

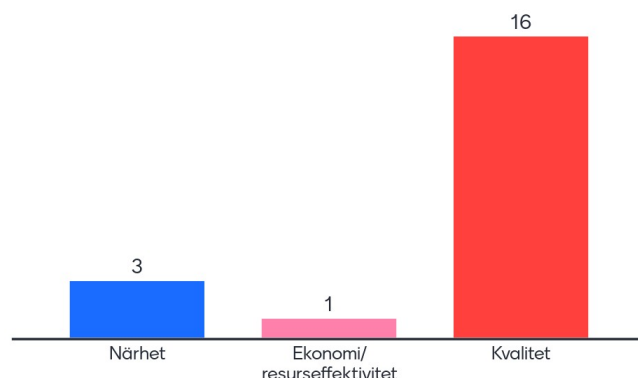
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 16-20

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Tallåsens skola anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. De anser att Tallåsens skolas lokaler behöver renoveras och byggas om/ut och att de inte är anpassade efter modern pedagogik. Enligt enkättagarna är det viktigaste för hög kvalitet i grundskolan moderna, ändamålsenliga lokaler och att lärarna till stor del består av behöriga lärare. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



Håller du med om den generella beskrivningen (av skolans fysiska lokaler)? Varför? Varför inte?

Håller med. Lokalerna i Tallåsens skola uppfyller inte kraven för dagens skola. Den är inte tillgänglighetsanpassad, tre våningar utan hiss.

Tallåsens skola Skolan saknar gruppum till sex av klassrummen vilket omöjliggör anpassningar till elever som har behov av detta och heller ingen lokal för att anordna en särskild undervisningsgrupp.

Tallåsens skola - De flesta ämnen undervisas i det klassrum där eleverna är och det funkar bra. Till stor grad når eleverna målen och Tallåsens skola har till större delen behöriga lärare.

Det går inte att bedriva 2025 års undervisning i lokaler från 1925 (T-åsen). Inga egna arbetsplatser för stora delar av elevhälsan. Svårt att göra insatser på individnivå då det ej finns rum.

Ja, det är stor lokalbrist på Tallåsens skola. Avsaknader av gruppum är kanske den största bristen. Svårigheter att genomföra undervisning i musik, slöjd, bild eftersom lokalerna behöver delas.

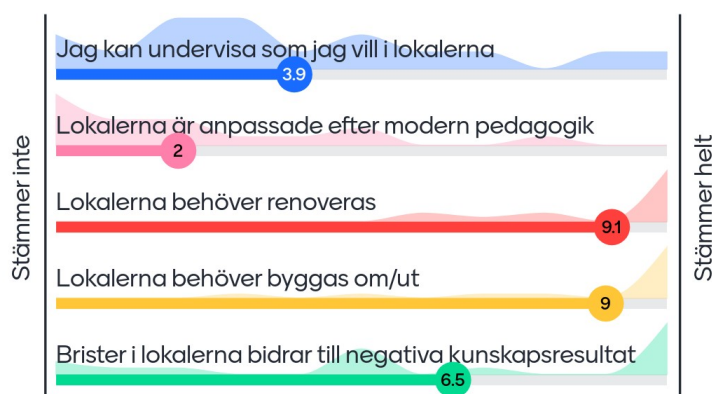
Tallåsens skola. Pausrummet ligger i öppen anslutning till arbetsrummet vilket gör det omöjligt att få en stunds lugn och ro vid den lagstadgade rasten.

Alla lokaler är mer eller mindre dåliga tex väldigt lyhört, extremt lite gruppum, personalmatsal samma utrymme som personalens arbetsrum(kontor). Väldigt nerslitna lokaler,

Alla sidouppgifter delas på färre personer i en mindre skola vilket medför en ofördelaktig arbetsbelastning. Få personer fyller många viktiga positioner, vilket blir sårbart vid frånvaro.

*utvalda exempel från kommentarerna

Hur värderar du era skollokaler?



Håller du med om den generella beskrivningen (av skolans kvalitet)? Varför? Varför inte?

Statusen på läraryrket behöver höjas hos invånarna. Skolan är viktig för byn men inte utbildning...

Tallåsens skola -Elevresurser behövs för att få elever att fungera bättre i skolan = övergripande i alla skolor. På Tallåsens skola är det mest den sociala biten som de behöver vara till stöd för.

Ja. Tallåsen har legitimerade lärare med något undantag men lärare undervisar i ämnen som man inte har behörighet för.

Lågt antal utbildade inom verksamheten ger inte lika samsyn på saker som berör verksamheten. Svårt att få tag på vikarier är ett stort problem överlag, med el. utan utbild. Det krävs fler utbildade

Den låter mer negativ än vad det är gällande behörighet. Tallåsen har mestadels legitimerade lärare, även om en inte är behörig i alla de ämnen som man undervisar så har vi en pedagogisk grund.

Ja, det är svårt att bemöta alla behov och anpassa när det är brist på lokaler. Fler vuxna hjälper inte, de som behöver mindre sammanhang, om det inte finns lokaler för mindre undervisningsgrupper.

Jag tror att en stor del i detta är att föräldrarna och barnen allmänt har en dålig inställning till skolan idag. Jag tror inte att engagemanget är så stort vilket leder till dåliga resultat.

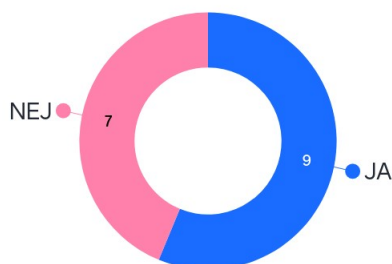
Svårt att se att vi har LÅG lärartäthet här i Tallåsen, utom att det i en klass är bara 12 elever. Det drar ju upp medelvärdet. Tänker att såna år skulle gränsen för upptagningsområdet vara flexibel.

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

*

Trots kämpig ekonomi så har små skolor ett helt annat arbetslag och samhörighet i hela ledet.

Låg lön. Dålig arbetsmiljö - både avseende lokaler och elever som behöver mera stöd än vi kan ge, vilket leder till elevers galna utbrott. Mycket svårt att påverka lönen, trots att en gör bra jobb.

Tallåsens skola - Nära till bra utomhusmiljöer att bedriva undervisning i som nybyggd skolskog, fint elljusspår samt bra möjlighet för att öva trafik med klasserna. Rinken är dessutom under uppbyggnad.

Trevlig kommun med bra personal.

Beroende på vilken skola personen skulle söka till. Arbetslagen fungerar mer el. mindre bra på olika enheter. Tryggheten bland eleverna ser olika ut på olika enheter.

Jag har dåligt förtroende för rektorerna. Känner inte att vi på golvet har deras stöd i jobbiga situationer, de håller varandra bakom ryggen.

Fortfarande tryggt i Ljusdal. Ljusdal behöver utbildad personal för att inte bli en kommun för pensionärer

Dålig lön, stressigt, lite planeringstid, få pauser.

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Järvsö skola

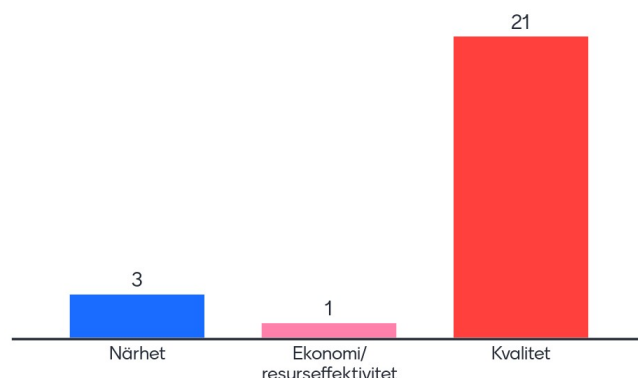
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 22-25

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Järvsö skola anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. Lärarna anser att lokalerna behöver renoveras och byggas om/ ut. Enligt enkätdeltagarna är det viktigaste för hög kvalitet en stor andel behöriga lärare samt ett väl fungerande hälsoteam och tillgång till aktuella och relevanta läromedel. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



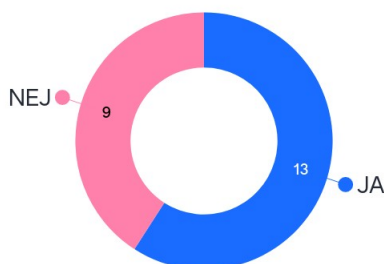
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Det är ett viktigt och meningsfullt jobb trots allt som är jobbigt.

För att det är inte rimliga förutsättningar att göra ett bra jobb, lönen är dålig, lokalerna under all kritik och det finns en utbredd "kultur" att skolan är oviktigt bland barn och vårdnadshavare.

Fantastiskt arbetslag. Roligt och utmanande. Men allt beror på kollegor, chef, samt VH i den klass man jobbar.

Låg lön jämfört med andra kommuner.

Jag trivs och tycker att kommunen är en bra arbetsgivare

Beror lite på utfallet i framtiden. Jag själv funderar på att säga upp mig och söka mig en ny karriär om det skulle bli ett "storkökgastadium". Men jag rekommenderar varmt vår lilla trygga ort.

På min skola har vi ett bra lärarlag som samarbetar. Vi pratar med varandra och jag kan verkligen få stöd av mina kollegor.

Jag skulle rekommendera en kompis att söka jobb på Järvsö skola och framför allt om det blev en f-9 skola. Ökad trygghet för eleverna i en mindre ort. Otroligt utbud för fritiden. Behörig lärarkår

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Färila skola

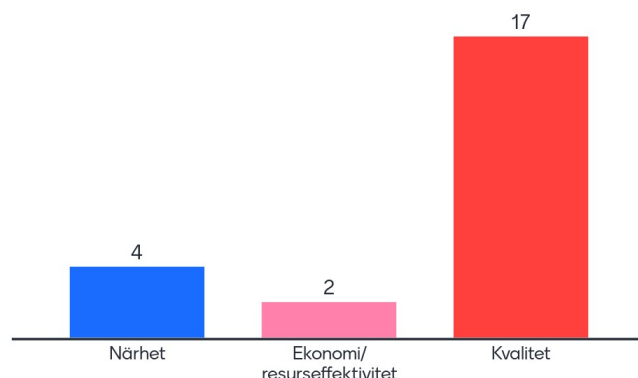
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 16-23

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Färila skola anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. De anser att skolans lokaler behöver renoveras och byggas om/ut, att brister i lokalerna bidrar till negativa kunskapsresultat samt att de inte är anpassade efter modern pedagogik. Enligt enkätdeltagarna är det viktigaste för en stor andel behöriga lärare och ett väl fungerande elevhälsoteam. En majoritet av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



Håller du med om den generella beskrivningen (av skolans fysiska lokaler)? Varför? Varför inte?

*

Flera rum är genomgångsrum. Avlånga klassrum begränsar möblering och flexibilitet med "rum i rummet". Dålig med förråd för material och även i klassrummen. Personalutrymmen är små & ej ändamålsenlig

Stor kommun, stor yta. Låt därför F-6 skolorna vara kvar. Våga satsa på dom. Låt dom vara en del av en levande kommun. För barnens bästa. Flytta in åk 7-9.

Skollokalerna överlag är i dåligt skick och utformade på ett sätt som inte är ändamålsenliga. Det finns för få personalutrymmen och grupputrymmen för eleverna. För många elever vistas på samma ytor.

På Färila skola finns ett stort behov av underhåll av lokaler för ändamålsenliga lokaler. En fråga är hur många år detta kommer att ta? Urdåligt planerat och skapar frustration bland lärare, elever.

Det saknas ändamålsenliga lokaler som tex hemkunskap och bildsalar.

Jag håller med. Jag tycker att Färila högstadium bör flyttas ihop med Stenhamreskolans högstadium med placering i Ljusdal. Lokalerna är slitna, luften dålig, psykosociala arbetsmiljön är inte bra.

Önskar att kommunen satsade mer på skolan, gjorde det till sitt signum. Både närhet och kvalitet är viktigt. Jag tror varken på för små eller för stora enheter. Dåliga skolor ger inte inflyttning.

För dåliga lokaler att undervisa i. För få kvadratmeter, trångt helt enkelt. Inga grupperum.

*utvalda exempel från kommentarerna

Hur värderar du era skollokaler?



Håller du med om den generella beskrivningen (av skolans kvalitet)? Varför? Varför inte?

Jag tycker till viss del att vi har lite oförtjänta låga resultat då det finns många duktiga pedagoger som gör sitt yttersta för att höja resultatet.

Håller med. Statistiken talar sitt tydliga språk.

Dåliga löner bidrar till att allt mindre lärare drar sig till landsbygden från städer och väljer därför att arbeta med annat

Dåliga löner bidrar till att allt mindre lärare drar sig till landsbygden från städer och väljer därför att arbeta med annat

Ja. Många lärare är trötta och uppgivna, vissa sjukskrivna. Eleverna mår därefter. Lokalerna dåliga. Luften dålig. Det råder en elevsyn med stundvis mycket skäll och arga röster från vuxna.

Ja. Men den höga lärartätheten kommer sig till stor del av storleken på klasserna. Eftersom våra lokaler inte tillåter klasser om 30 elever måste de flesta årskurser delas i två. Detta innebär (forts.

(forts) Detta innebär att en mycket stor del av personalbudgeten äts upp av en lärare/ klass. Resurser och möjlighet till riktade grupperingar finns inte TROTS på papperet hög lärartäthet.

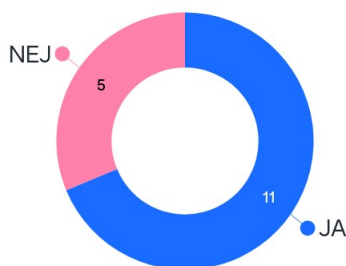
Nej, det är inte tillräckligt med vuxna i skolan. Det behövs fler speciallärare och resurser för att stötta upp behovet som finns i skolan. Rätt person på rätt plats (med eller utan behörighet)

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

*

Om de små skolorna försvinner så försvinner även valmöjligheten för inflyttande lärare att välja arbetsplats efter önskemål och livssituation.

För att Ljusdal är en kommun som satsar mycket på utveckling och kvalitet i utbildningen med en vision för framtiden och ser eleverna som det centrala målet för skolarbetet.

Dåliga förhållanden och lön trots ens hårda arbete och slit

För att det finns en framtidstro och att det är ett roligt yrke.

För att det finns en "go" och att på vår arbetsplats vill man elevens bästa och ser till hela eleven. Det finns stöd i kollegiet

Brist på resurser och dålig respons från ledning, både på skolan och på politisk nivå. Dock de kollegor man har nu gör att man inte byter kommun (dock sliter arbetet hårt)

Ett roligt och givande arbete, men i vår kommun är inte de bästa förutsättningarna för arbetsbörda, lön mm

Ett roligt arbete som ger mycket men det kanske inte har de bästa förutsättningarna.

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - Slottegymnasiet

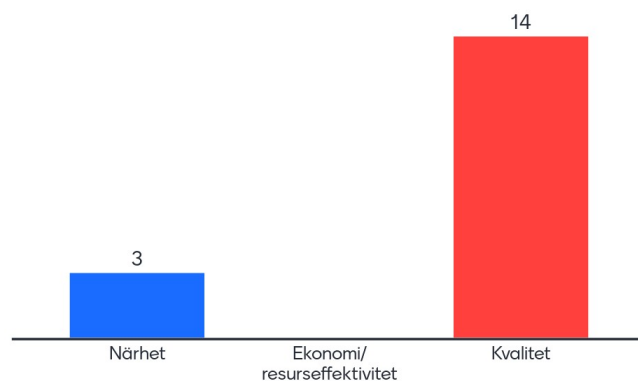
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 13-17

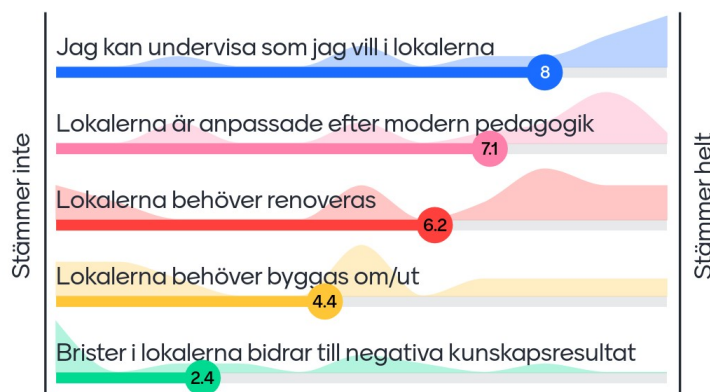
Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på Slottegymnasiet anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. Lärarna anser att lokalerna är anpassade efter modern pedagogik och de kan undervisa som de vill i lokalerna men att det finns ett visst renoveringsbehov. Enligt enkättagarna är det viktigaste för hög kvalitet en stor andel behöriga lärare samt tillgång till aktuella och relevanta läromedel. Mer än hälften av deltagarna skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor, pedagogisk frihet samt lön och ekonomiska förmåner som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



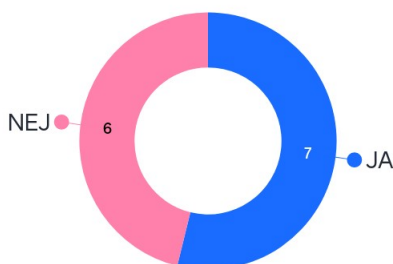
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Alldeles för dålig lön och inget förtroende för cheferna.

Ja och nej, det är tufft på grundskolan - förstår att många inte vill jobba där

Intressant jobb med närhet till bransch och bra samarbete både med kollegor och branschen. Fördel med det lilla formatet.

Osäker arbetsmiljö med ständiga nedskärningar och förändringar.

Här har vi (gymnasiet) förhållandevis små klasser, nära till eleverna, och framförallt så har kan vi erbjuda en lugn miljö runtomkring skolan.

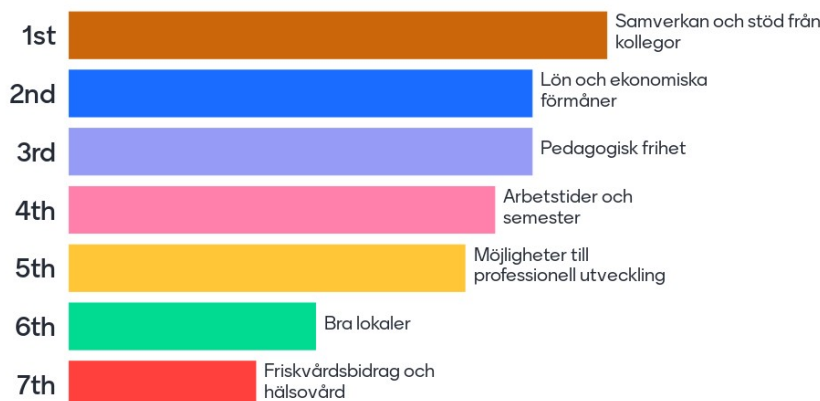
Det är lagom stort och man kan göra sin röst hörd. Närhet till eleverna, man ses på andra ställen än i skolan

Stora besparingar varje år, dåliga satsningar på erfarna lärare, avsaknad av pedagogisk satsning. Skolresultaten visar sitt tydliga resultat

Otydligt ledarskap

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.





Vår skolstruktur - UC

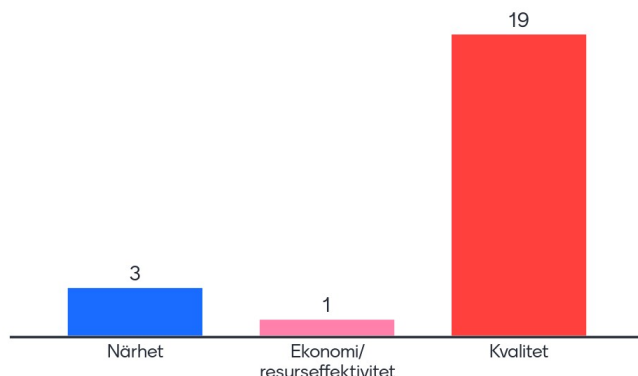
Metod: Mentimeter-enkät

Antal deltagare: 18-23

Sammanfattning:

Enkäten visar att personalen på UC anser att skolans kvalitet är viktigare än både närhet och ekonomi/resurseffektivitet. Lärarna anser att lokalerna är anpassade efter modern pedagogik och de kan undervisa som de vill i lokalerna. Enligt enkättagarna är det viktigaste för hög kvalitet en stor andel behöriga lärare samt tillgång till aktuella och relevanta läromedel och fungerande teknik. Alla deltagare skulle rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun. För att trivas på jobbet rankar de samverkan och stöd från kollegor samt pedagogisk frihet som de viktigaste aspekterna.

Vad tycker du är viktigast? - rangordna:



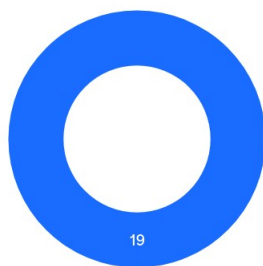
Hur värderar du era skollokaler?



Rangordna dessa efter hur viktiga de är för kvaliteten i grundskolan.



Skulle du rekommendera en kompis att söka jobb som lärare i Ljusdals kommun?



Varför/ varför inte?

Ljusdal är en attraktiv kommun!

Det är livskvalitet att bo i Ljusdal och att arbeta som lärare är ett meningsfullt arbetet om du nu passar som lärare.

Arbetsmiljö är bra, dåliga lön.

På min arbetsplats, Komvux, har vi ett väldigt bra arbetsklimat med ledare som är öppna och tillåtande för att tänka och prova nytt. Övriga skolor och arbetsplatser kan jag inte uttala mig om.

bra kollegor och ledning, utvecklande arbete, givande, glädjande

För att det är tryggt

Ljusdal är en trevlig ort, men förhållandena på de olika skolorna är väldigt olika och lönen kanske inte motsvarar den långa utbildningen.

För att livet i Ljusdals kommun ger bättre livskvalitet. Men det skulle jag säga till alla som vill flytta hit oavsett profession.

*utvalda exempel från kommentarerna

Rangordna dessa efter hur viktiga de är för att du ska trivas på jobbet.

