

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

Plats och tid Enåsenrummet, tisdagen den 6 februari 2018 klockan 08:30-13:15

## Beslutande

**Ledamöter**Lars Molin (M), Ordförande  
Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande, § 1-14 och § 16  
Harald Noréus (L)  
Kristoffer Hansson (MP)  
Stina Bohlin (S)  
Yvonne Oscarsson (V), § 15**Ersättare**Yvonne Oscarsson (V), § 1-14 och § 16  
Peter Engdahl (S)

## Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef  
Maria Carlgren, personalchef, § 1-6  
Pär Jonsson, informationschef, § 7  
Tom Westerberg, ekonomichef, § 8  
Rolf Berg, utvecklingschef, § 9  
Charlotta Netsman, chef Stenegård, § 15  
Jenny Norberg, Närljus, § 15  
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

## Utses att justera

Stina Bohlin

## Justeringens plats och tid

Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2018-02-12

## Underskrifter

Sekreterare

.....  
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer § 1-16

Ordförande

.....  
Lars Molin

Justerare

.....  
Stina Bohlin

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Forum</b>	Kommunstyrelsens allmänna utskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2018-02-06
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2018-02-13
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2018-03-06
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
<b>Underskrift</b>	..... Ulrica Swärd Bütikofer

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

§ 1	Dnr 00010/2018 Aktuella personalfrågor .....	4
§ 2	Dnr 00436/2014 Personalpolicy för Ljusdals kommun för antagande .....	5
§ 3	Dnr 00040/2018 Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser i Ljusdals kommun .....	7
§ 4	Dnr 00349/2017 Handlingsplan gällande Heltid som norm .....	8
§ 5	Dnr 00282/2017 Redovisning av sjukfrånvaro 2017 .....	9
§ 6	Dnr 00533/2016 Löneöversyn 2017 .....	10
§ 7	Dnr 00535/2017 Ansökan från Föreningen Hälsingehambon om samarbete med Ljusdals kommun under 2018 .....	11
§ 8	Dnr 00001/2017 Begäran från omsorgsnämnden om utökad budgetram med 3 miljoner kronor för 2018.....	12
§ 9	Dnr 00031/2014 Svar på förslag från Sverigedemokraterna gällande terminal i Skästra och Tallåsen .....	14
§ 10	Dnr 00012/2018 Ansökan från Bris - Barnens rätt i samhället - om föreningsbidrag för 2019 till Region Nord.....	16
§ 11	Dnr 00443/2017 Medborgarförslag gällande ringlinje för bussar i centrala Ljusdal .....	19
§ 12	Dnr 00164/2017 Medborgarförslag gällande Minnessten för veteraner i utlandstjänst .....	21
§ 13	Dnr 00245/2017 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen tredje kvartalet 2017 .....	23
§ 14	Dnr 00544/2017 Medborgarlöfte 2018 för Lokalpolisområde Hälsingland/Ljusdal och Ljusdals kommun för kännedom till kommunstyrelsen.....	24
§ 15	Dnr 00398/2015 Leaderprojekt Svedbovallen - inriktningsbeslut och medfinansiering.....	26
§ 16	Dnr 00317/2017 Ny politisk organisation i Ljusdals kommun .....	28

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 1

Dnr 00010/2018

**Aktuella personalfrågor****Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Personalchefen informerar om aktuella personalfrågor:

- Credo, som är ett hem för ensamkommande barn, kommer att läggas ner. Man hade räknat med 15 barn på hemmet, men nu finns endast 2-3 barn kvar. Detta beror på att Migrationsverkets bedömningar gjort att många blivit förklarade för vuxna och inte får bo kvar i den typen av boende längre. För de 2-3 som återstår försöker man hitta familjehem istället.

Man jobbar med den övertaliga personalen nu. Personalen har erbjudits tolv eller sex månaders lön (utan arbete) beroende på anställning. Möjligheten att få jobba i omsorgen är liten just nu.

- Sju timmars arbetsdag för socialsekreterare testas på individ- och familjeomsorgen, IFO, vilket innebär att socialsekreterarna får jobba 35-timmarsvecka med bibehållen lön. Det är ett ettårigt projekt och startades den 16 januari. Två forskare från FoU Välfärd följer projektet.

**Beslutsexpedierat**

Akt

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 2

Dnr 00436/2014

**Personalpolicy för Ljusdals kommun för antagande****Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Personalpolicyn för Ljusdals kommun antas.

**Sammanfattning av ärendet**

Förslaget till personalpolicy handlar om att skapa ett jämställt, likvärdigt och hållbart arbetsliv där kommunen tar till vara på varje medarbetares kompetens och engagemang på bästa möjliga sätt. Policyn tydliggör kommunens förhållningssätt i att skapa en bra arbetsplats med en god arbetsmiljö. Policyn syftar till att ge alla anställda goda och tydliga arbetsvillkor där alla medarbetare ska ha likvärdiga möjligheter, rättigheter, skyldigheter och villkor så att alla vårt gemensamma engagemang och ansvar bidrar till att göra Ljusdals kommun till en kraftfull organisation och attraktiv arbetsplats. Personalpolicyn ska vara ett praktiskt verktyg för att tydliggöra vars och ens roll och ansvar för goda arbetsvillkor, god arbetsmiljö och goda arbetsinsatser i kommunen.

Personalpolicyn har samverkats i Centrala skyddskommittén och varit på remiss till samtliga förvaltningar, nämnder och bolag. Personalpolicyn har reviderats utifrån samtliga inkomna synpunkter med ett undantag då detta redan fanns beaktat i policyns grundläggande etiska principer. Det reviderade förslaget till personalpolicy samt samtliga remissvar finns bifogade till tjänsteskrivelsen.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 31 januari 2018  
Förslag till personalpolicy 31 januari 2018  
Utbildningsnämndens yttrande 14 december 2017, § 97  
Omsorgsnämndens yttrande 14 december 2017, § 161  
Samhällsutvecklingsförvaltningens yttrande 30 november 2017  
Myndighetsnämndens protokoll 16 november 2017, § 80  
Ljusdalshems yttrande 30 oktober 2017  
Närlljus yttrande 27 oktober 2017

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 3

Dnr 00040/2018

**Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser i Ljusdals kommun****Personalutskottet beslutar**

1. Förslag till riktlinje alkohol- och drogfria arbetsplatser för Ljusdals kommun sänds på remiss till kommunens samtliga nämnder och bolag.

**Sammanfattning av ärendet**

Förslag till riktlinje alkohol- och drogfria arbetsplatser syftar till att tydliggöra vad som gäller i Ljusdals kommun för en alkohol- och drogfri arbetsplats. Ett aktivt arbete mot alkohol och droger på arbetsplatserna är nödvändigt för att åstadkomma en bra och säker arbetsmiljö. Alla verksamheter i kommunen ska arbeta förebyggande med tydliga regler, tidiga insatser och ett väl fungerande rehabiliteringsarbete.

Riktlinje alkohol- och drogfria arbetsplatser har sin grund i Arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter, det arbetsrättsliga regelverket samt personalpolicyn. Riktlinjen är uppdelad i vilket ansvarsområde arbetsgivaren, medarbetaren samt chefer har för att förebygga ohälsa och olyckor på arbetet. Den ger direktiv för vad som ska göras om en medarbetare är alkohol- och/eller drogpåverkad på arbetsplatsen och vad det kan ge för konsekvenser.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 31 januari 2018  
Förslag till Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser 31 januari 2018

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpedierat**

Kommunkansliet för verkställande  
Akt

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 4

Dnr 00349/2017

**Handlingsplan gällande Heltid som norm****Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL framgår att alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas.

En plan för arbetet ska finnas på plats senast den 31 december 2017. Planen ska utgå från verksamhetens behov och resurser. Den ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

De centrala parterna rekommenderar att arbetsgivaren och Kommunal tar fram planen tillsammans, exempelvis i en partsgemensam arbetsgrupp. Planen ska omfatta Kommunals avtalsområde, men självklart är det önskvärt att hela organisationen strävar efter att bli en heltidsorganisation.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 31 januari 2018

**Beslutsexpedierat**

Akt



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

§ 5

Dnr 00282/2017

## **Redovisning av sjukfrånvaro 2017**

### **Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

### **Sammanfattning av ärendet**

Personalchef Maria Carlgren informerar om sjukfrånvaron 2017:

Sjukfrånvaron på har minskat med 1,1 procent från helår 2016 till helår 2017.

Alla förvaltningar har vänt neråt förutom KLK som har planat ut.

Kommunen är nästan nere på 2014 års nivåer nu.

Skälet till nedgången är ett intensivt arbete i sjuk- och rehabärenden.

En mer detaljerad redovisning och analys kommer på utskottet i mars. Önskan om att få fram januari till nästa redovisning.

### **Beslutsexpedierat**

Akt

§ 6

Dnr 00533/2016

## **Löneöversyn 2017**

### **Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

### **Sammanfattning av ärendet**

I 2017 års lönerrevision har arbetsgivaren fortsatt arbetet med en utökad kartläggning och analys i enlighet med bilaga 5 till respektive gällande HÖK (löneavtal), vilket innebär en lönepolitisk kartläggning och analys vid sidan av kartläggning och analysen utifrån kriteriet kön som syftar till jämställda löner inom kommunen.

Arbetet har resulterat i förslag till plan för jämställda löner och förslag till löne- och marknadspolitiska åtgärder. Genom arbetet fortsätter arbetsgivaren Ljusdals kommun utvecklingsarbetet i lönervisionsprocessen i riktning mot jämställda och konkurrenskraftiga löner vilket kommer att öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare. Arbetet har också skapat förutsättningar för en bättre styrning av lönebildningen inom kommunen.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 31 januari 2018

### **Beslutsexpedierat**

Akt

§ 7

Dnr 00535/2017

## **Ansökan från Föreningen Hälsingehambon om samarbete med Ljusdals kommun under 2018**

### **Allmänna utskottet beslutar**

1. Ljusdals kommun ingår sponsringsavtal med Föreningen Hälsingehambon för 2018 med 25 000 kronor.
2. Beloppet tas från kommunstyrelsens konto till förfogande för 2018.

### **Sammanfattning av ärendet**

Föreningen Hälsingehambon är en ideell föreningsallians som bildats av Järvsö Hembygdsförening, Arbråbygdens Folkdansgille och Hanebo Hembygdsförening. Syftet är att arrangera Hälsingehambon som har anordnat sedan 1965 med sedvanlig final på Stenegård i Järvsö 7 juli 2018.

Föreningen Hälsingehambon söker sponsring av Ljusdals kommun. Föreningen infriar det som kommunens sponsringspolicy kräver. Därför föreslås att kommunen sponsrar föreningen med 25 000 kronor.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 3 januari 2018  
Avtal om sponsring Ljusdals kommun - Föreningen Hälsingehambon för 2018  
Ansökan om samarbete med Ljusdals kommun 11 december 2017

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpedierat**  
Informationsenheten  
Delegeringspärm  
Akt

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 8

Dnr 00001/2017

**Begäran från omsorgsnämnden om utökad budgetram med 3 miljoner kronor för 2018****Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Omsorgsnämndens begäran om 3 miljoner kronor i utökad budgetram för 2018 avslås.

**Sammanfattning av ärendet**

Omsorgsnämnden har vid sammanträde den 14 december 2017, § 163 behandlat förvaltningens förslag till beslut om åtgärder för att täcka ett besparingsbehov om 7,5 miljoner kronor för 2018. Nämnden beslutade att godkänna besparingsförslagen samordning av vakanta platser till en avdelning på vård- och omsorgsboendet Gullvivan på 2 miljoner kronor samt schematekniska effektiviseringar på 2,5 miljoner kronor, totalt 4,5 miljoner kronor samt att begära 3 miljoner kronor från kommunfullmäktige i utökad budgetram för 2018.

Med stöd av SKL:s senaste skattunderlagsprognos för åren 2017-2021 (Cirkulär 17:68) publicerad den 21 december 2017 har ekonomienheten uppdaterat kommunens beräknade skatteintäkter, stadsbidrag och fastighetsavgifter. För budgetåret 2018 har det tidigare förväntade utrymmet till förfogande utgått. Flera faktorer har samverkat till förändringen jämfört med tidigare beräkningar där de mest betydelsefulla komponenterna är att antal innevånare i riket har ökat medan antal innevånare i kommunen minskat.

Kommunfullmäktige har vid sammanträde den 19 juni 2017, § 100 fastställt ramarna i budget 2018 och ELP 2019-2020. Därefter har en mindre tilläggsbudget för utbildningsnämnden och omsorgsnämnden föranledd av regeringens höständringsbudget föreslagits av kommunstyrelsen den 5 december 2017. Den senare är ännu inte fastställd av kommunfullmäktige.

Ljusdals kommuns årliga finansiella mål, fastställt av kommunfullmäktige, är att kommunens resultat skall vara 0,5 procent av skatteintäkter och

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

statsbidrag. Att tilldela omsorgsnämnden 3 miljoner kronor i utökad budgetram för 2018 innebär att det årliga finansiella målet åsidosätts.

Kommunfullmäktige föreslås därför avslå omsorgsnämndens begäran om 3 miljoner kronor i utökad budgetram för 2018.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 17 januari 2018  
Omsorgsnämndens protokoll 14 december 2017, § 163

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

**Reservation**

Kristoffer Hansson (MP) reserverar sig mot beslutet.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 9

Dnr 00031/2014

**Svar på förslag från Sverigedemokraterna gällande terminal i Skästra och Tallåsen****Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Förslaget från Sverigedemokraterna avslås.

**Sammanfattning av ärendet**

Sverigedemokraterna föreslår i en skrivelse till kommunstyrelsen ett alternativ för att få till stånd en ny lösning för virkesomlastning. Enligt förslaget skall två terminalplatser iordningställas, i Skästra för transporter söderut och i Tallåsen för norrgående transporter.

Under ett antal år har olika alternativ utretts för att möjliggöra en flytt av nuvarande omlastning från bangårdsområdet i Ljusdal. Totalt har genom åren ett 20-tal platser studerats.

Sverigedemokraterna presenterar ett förslag där man föreslår kommunstyrelsen utreda möjligheten att få till stånd en lösning som innebär att omlastning skall ske på två platser, i Skästra och Tallåsen.

Omlastning har tidigare skett i Tallåsen, men har avslutats på grund av de olägenheter som uppstod för intilliggande bostäder och den trafiksäkerhetsrisk som de tunga transporterna utgjorde i centrala Tallåsen, där transporterna passerade skola och förskola.

Skästra har ingått i tidigare utredningar. Länsstyrelsen har då avfärdat alternativet mot bakgrund av den påverkan en anläggning bedömts få på landskapsbilden. Svea Skog har förvärvat mark vid Skästra och Ljusdals kommun har fattat beslut om upprättande av detaljplan för en terminal.

Detta har inte påbörjats eftersom företaget varit aktivt i utredningen av Böle som ny terminalplats, vilket av företaget har bedömts som ett bättre alternativ.

**PROTOKOLL****Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum  
2018-02-06

Allmänt kan sägas att det finns klara fördelar med att samla all omlastningsverksamhet på en plats. En viktig faktor i sammanhanget är att en samlad lösning innebär mindre kapacitetspåverkan på järnvägen.

Enligt besked från Trafikverket kommer mängden norrgående transporter med skogsråvara från Ljusdalsområdet att öka markant i framtiden, då en industri i Sundsvallstrakten byggs ut i betydande omfattning och planerar att försörjas med råvara från bland annat vår kommun.

Ljusdals kommun har fortlöpande kontakt med de skogsbolag som förväntas nyttja en ny terminal. De besked som lämnats av dessa är tydliga på så sätt att man förordar en samlad lösning som även ska vara en så kallad öppen terminal.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 1 februari 2018  
Skrivelse från Sverigedemokraterna 21 november 2017

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 10

Dnr 00012/2018

**Ansökan från Bris - Barnens rätt i samhället - om föreningsbidrag för 2019 till Region Nord****Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Bidrag beviljas med 40 000 kronor för 2019.
2. Pengarna tas från kommunstyrelsens konto till förfogande.

**Sammanfattning av ärendet**

Bris (Barnens rätt i samhället) region Nord har inkommit med ansökan om föreningsbidrag för 2019 med totalt 40 000 kronor.

Bris har en unik position jämfört med andra organisationer genom sin närhet till barns och ungas berättelser. Bris har en hög kompetens kring barnrätt och stöd till barn och unga vilket är en av förklaringarna till organisationens starka varumärke.

Kännedomen är hög, över 90 procent av alla i åldrarna 12-18 år känner till Bris. Bris har också en unik historia som en etablerad organisation som för många "alltid har funnits för barn och unga".

Den digitala utvecklingen går fort. Idag har 96 procent av alla 16-åringar tillgång till det mobila nätet. För bara fem år sedan var motsvarande siffra mindre än 10 procent. De flesta barn och unga som tar kontakt med Bris gör det idag online, nästan samtliga från en mobil plattform. Barn och unga i hela landet når Bris stödverksamhet och nätet känner inga kommungränser. Både nationellt och internationellt är Bris i framkant vad det gäller digitalt stöd.

Bris stödverksamhet bemannas idag av anställda kuratorer. Det allra vanligaste samtalsämnet är psykisk ohälsa. Alla barn och unga i Sverige erbjuds kvalificerat och utökat stöd. Förutom de kurativa samtalen tar även kuratorerna uppdrag av barn som kan gälla att företräda barnet i kontakter med myndigheter eller upprätta anmälan. Bris erbjuder även gruppstöd.



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum  
2018-02-06

Bris långa erfarenhet av kontakter med barn och unga har resulterat i en hög kompetens bland annat i fråga om att bedöma vilka insatser som behövs för att försvara barns och ungas rättigheter. Bris är på så sätt ett viktigt komplement till den offentliga sektorn.

Under hösten 2016 startade Bris en ny verksamhet - Bris nätverk. Det är en del av organisationens utåtriktade arbete och är uppbyggt utifrån Bris fem regioner. Alla som brinner för barnrätt ges genom Bris nätverk möjlighet att möta likasinnade, skapa dialog och samverkan mellan professionella från olika delar av samhället; den ideella, privata eller offentliga sektorn. Syftet är att stärka barnets rättigheter genom bland annat en mobilisering av lokalsamhället.

Bris unika ställning som barnrättsorganisation grundar sig på kombinationen av direktkontakt med barn, ett stort kunnande om barns livsvillkor och en skarp analys av barnrätt och barns faktiska situation i samhället. Bris är ett skyddsnet för barn i utsatta situationer eftersom alla barn hör av sig anonymt och kostnadsfritt till Bris.

Det finns många barn som berättat hur deras kontakt med Bris blev vändningen under en svår period.

Genom att bidra ekonomiskt visar kommunen sitt engagemang för barnrättsfrågor och för Bris verksamhet så att organisationen även fortsättningsvis kan stötta alla barn som tar kontakt.

Bris har en sedan många etablerad verksamhet i landet och ett oomtvistat renommé i sitt syfte att stödja barn i utsatthet. När ett barn har valt att kontakta Bris, vilket kan ske utan föräldrars vetskap, kan detta ses som ett allvarligt rop på hjälp i en förtvivlad situation.

Eftersom Bris verksamhet till stor del finansieras av kommuner och det finns anledning att befara att även barn i vår kommun kan komma att kontakta verksamheten förefaller det rimligt att även Ljusdals kommun deltar i finansieringen.

Förvaltningen gör bedömningen att kommunen inte riskerar tvist med anledning av den eventuella konflikten med lokaliseringsprincipen.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 1 februari 2018  
Ansökan om bidrag till Bris region 10 januari 2018

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

**Yrkanden**

Kristoffer Hansson (MP), Sören Görgård (C): bifall till kommunledningskontorets förslag.

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 11

Dnr 00443/2017

## Medborgarförslag gällande ringlinje för bussar i centrala Ljusdal

### Allmänna utskottets förslag

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Medborgarförslaget anses besvarat.

### Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige om att införa en ringlinje för bussar inne i centrala Ljusdal.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 oktober 2017, § 134 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till kommunledningskontoret för yttrande.

Kommunledningskontoret skriver i sitt yttrande att:

Den regionala kollektivtrafiken innefattar även lokala linjer och bedrivs av Region Gävleborg via X-Trafik AB. I centrala Ljusdal finns sedan längre tid en lokaltur, linje 90, som med ett relativt begränsat utbud trafikerar centralorten öster om Bjuråkersvägen. Ljusdals kommun har vid dialogmöten med X-Trafik förslagit utökning och omdragning av denna linje.

Linje 53 som går mellan Ljusdal och Hudiksvall har sedan något år getts en ny sträckning inom centralorten, och fungerar i praktiken även som en lokaltur. Denna linje har i dagsläget ett 25-tal turer vardagar, och kommer från december 2018 att utökas så en tur går varje halvtimme. Från december 2017 kommer en ny linje, nummer 88, att gå mellan Resecentrum och Norrkämsta industriområde via Ljusdals kyrka med två morgonturer och lika många eftermiddagsturer anpassade till arbetstider i Norrkämsta.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att busstrafiken inom kommunen hela tiden anpassas till nya förhållanden och

**PROTOKOLL****Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum  
2018-02-06

förutsättningar. Det gäller att skapa bra förutsättningar för alla att resa kollektivt. Det är en stor utmaning för en kommun med vår stora yta. Det som förslagsställaren vill åstadkomma med en ringlinje löses genom flera olika busslinjer som linje 53 och en ny linje 88 som kommer att gå mellan Resecentrum och Norrkämsta industriområde. Linje 53 kommer från och med december 2018 också att utökas till halvtimmestrafik. Till dessa linjer finns linje 90 som när den bussen inte har andra uppgifter kan komplettera övrig busstrafik. Tillsammans ska busslinjerna skapa de förutsättningar som förslagsställaren vill ha, utifrån de ekonomiska förutsättningar som kommunen har. Med det föreslås att medborgarförslaget ska anses vara besvarat.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 19 december 2017  
Yttrande från kommunledningskontoret 21 november 2017  
Kommunfullmäktiges protokoll 30 oktober 2017, § 134  
Medborgarförslag 10 oktober 2017

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 12

Dnr 00164/2017

**Medborgarförslag gällande Minnessten för veteraner i utlandstjänst****Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Medborgarförslaget avslås.

**Sammanfattning av ärendet**

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige där det föreslås att Ljusdals kommun finansierar en minnessten till minne för FN-veteraner i utlandstjänst. En tänkbar plats skulle kunna vara Folkparken.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2017, § 49 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till utredningsenheten för yttrande.

Utredningsenheten föreslår att medborgarförslaget avslås, framför allt med hänvisning till att det inte ligger i kommunens uppgifter att inrätta detta slags minnesstenar, oavsett det hedervärda i de utlandstjänstgörandes viktiga insatser.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sin bedömning att med hänvisning till att det inte ligger i kommunens uppgifter att inrätta detta slags minnesstenar, oavsett det hedervärda i de utlandstjänstgörandes viktiga insatser, föreslås att medborgarförslaget avslås.

Kommunstyrelsen beslutade den 2 november 2017, § 210 att återremittera medborgarförslaget för vidare utredning.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

**Beslutsunderlag**

Samhällsutvecklingsförvaltningen 5 januari 2018  
Kommunstyrelsens protokoll 2 november 2017, § 210  
Förslag till beslut 27 september 2017  
Utredningsenheten 12 juni 2017  
Kommunfullmäktiges protokoll 27 mars 2017, § 49  
Medborgarförslag 20 mars 2017

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

**Reservation**

Stina Bohlin (S) reserverar sig mot beslutet

§ 13

Dnr 00245/2017

## Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen tredje kvartalet 2017

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

### Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport av ej verkställda beslut för individ- och familjeomsorgen gällande tredje kvartalet 2017.

Av rapporteringen till inspektionen för vård och omsorg, IVO, framgår att det finns ett gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum för individ- och familjeomsorgen, IFO. Detta beslut gäller bistånd med kontaktfamilj som beviljades den 28 mars 2017. Insatsen har inte verkställts på grund av att under tiden som socialtjänsten sökt en lämplig kontaktfamilj så har ärendet gått över till en placering tillsammans med mamman. Dock bodde barnet och mamman bara kort tid där de placerades. Mamman återtog ansökan om kontaktfamilj den 4 augusti 2017 eftersom familjesituationen har ändrats och hon därmed får mer stöd.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 29 november 2017  
Omsorgsnämndens protokoll 23 november 2017, § 145  
Individrapport SoL 29 november 2017

### Beslutsexpedierat

Akt

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 14

Dnr 00544/2017

**Medborgarlöfte 2018 för Lokalpolisområde  
Hälsingland/Ljusdal och Ljusdals kommun för  
kännedom till kommunstyrelsen****Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunen och Lokalpolisområde Hälsingland/Ljusdal har tecknat ett medborgarlöfte för 2018.

Medborgarlöftet i Ljusdal har sin grund i resultatet av medborgardialoger med boende i Ramsjö och Los samt medarbetardialoger. Utmärkande för båda orterna är den upplevda otryggheten kring trafik och bristen på ansvar för hastighet och regelefterlevnad. Ljusdals kommun och Polisen har därför enats om följande åtgärder i form av ett medborgarlöfte.

Löftet lyder:

Öka Polisens närvaro genom fler trafikkontroller för att därigenom få förare att sänka hastigheten samt att upptäcka trafikbrott och felaktigheter på fordon.

Kommunen ska stärka tryggheten för medborgarna i Los och Ramsjö genom "trygghetsnav" samt påverka trafikmoralen med "glad gubbe".

Planerade aktiviteter:

Polisen ansvarar för att planera och genomföra minst tjugo stycken (20) trafikkontroller under 2018 i Los och Ramsjö när trafiken upplevs som mer otrygg och intensiv, exempelvis vid helgtrafik.

Kommunen ansvarar för:

- etablera och informera om inrättande av "trygghetsnav" på Furugården i Los och på Nyhem i Ramsjö.



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

- I samverkan med Trafikverket se till att den digitala hastighetsskylten "glad gubbe" placeras på utsatta platser i Los och Ramsjö vid minst två tillfällen under 2018.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 25 januari 2018  
Medborgarlöfte 2018 för Lokalpolisområde Hälsingland/Ljusdal och  
Ljusdals kommun

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 15

Dnr 00398/2015

**Leaderprojekt Svedbovallen - inriktningsbeslut och medfinansiering****Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Förslaget till ny verksamhetsinriktning på Svedbovallen bifalles.
2. Ansökan till Leader Hälsingebygden bifalles.
3. Om ansökan till Leader Hälsingebygden avslås övergår medfinansieringen på 500 000 kronor till en verksamhetsbudget för Svedbovallen inom treårsperioden 2018-2020. Under 2020 utvärderas resultatet inför ett nytt beslut.
4. Pengar tas från kommunstyrelsens utvecklingsreserv.
5. Medfinansiering av ”Projekt Svedbovallen. Att utveckla en hållbar modell för samverkan, produktion och kunskapsöverföring i kulturarv och kulturmiljöer” hänskjuts till budgetberedningen

**Sammanfattning av ärendet**

Järvsö Hembygdsförening har under 2017 avsagt sig verksamhetsansvaret för Svedbovallen. Svedbovallen är tillsammans med Fågelsjö Gammelgård och Stenegård centrala aktörer i Världsarvet Hälsingegårdar som samtliga ägs av Ljusdals kommun. På Stenegård har en framgångsrik modell för utveckling av kulturarv utvecklats under de senaste fem åren. Den modellen bygger bland annat på en trepartsamverkan mellan offentliga, privata och ideella aktörer. Den bygger också på en samverkan mellan enheten Stenegård och fastighetsenheten inom Ljusdals kommun.

Under 2017 har en rad möten hållits och tankar kring en utvecklingsprocess och ny verksamhetsinriktning på Stenegård och ett nytt huvudmannaskap har diskuterats mellan Ljusdals kommun, Närljus, Destination Järvsö, Järvsö Hembygdsförening med flera.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum  
2018-02-06

Resultatet har sammanfattats i en ansökan till Leader Hälsingebygden. Ansökan är inlämnad och gäller under förutsättning att beslut om bifall fattas i kommunstyrelsen och budgetberedningen. Beslut om ansökan från Leader förväntas den 1 mars.

Projekt Svedbovallen. Att utveckla en hållbar modell för samverkan, produktion och kunskapsöverföring i kulturarv och kulturmiljöer beräknas pågå 2018-2020, omfattar 2 772 503 kronor, varav 500 000 kronor är medfinansiering från Ljusdals kommun.

Vid ett avslag hos Leader Hälsingebygden föreslås att utvecklingsperioden 2018-2020 finansieras med 500 000 kronor och att verksamhetsansvaret övergår till enheten Stenegård.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse, 6 februari 2018  
Kostnadsuppskattning ny mejeribygnad Svedbovallen, 6 februari 2018  
Budget Svedbovallen, 6 februari 2018  
Ansökan till Jordbruksverket om projektstöd till Svedbovallen, 6 februari 2018

**Jäv**

Sören Görgård (C) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.  
Yvonne Oscarsson (V) träder in i hans ställe.

**Yrkanden**

Kristoffer Hansson (MP): bifall till kommunledningskontorets förslag.

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

§ 16

Dnr 00317/2017

**Ny politisk organisation i Ljusdals kommun****Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet
2. Ärendet skickas till kommunstyrelsen som två ärenden:
  - Ny politisk organisation.
  - Antal ledamöter i den nya organisationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Demokratiberedningen har lagt fram förslag till ny politisk organisation och till denna kopplade förändringar i förvaltningsorganisationen.

Demokratiberedningens förslag har varit på remiss till nämnder och deras yttrande har vägts in i förslaget till förändringar.

Ljusdals kommuns ledningsgrupp (LKL) har samtidigt utrett en mängd frågeställningar kopplade till förändringar i den nya organisationen. Dessa utredningar har också påverkat förslagen till förändringar.

**Sammanfattning förslag till förändringar**

- Inköp är kvar inom kommunledningskontoret.
- Ungdomsfrågor skall tillhöra samhällsservicenämnden.
- Utredningsenheten utökas med en tjänst som projektstöd.
- Stenegård är kvar inom kommunledningskontoret men förslag på organisatorisk tillhörighet skall tas fram inför 2020.
- En tjänst som säkerhetssamordnare/säkerhetschef införs inom Intern service.
- Vuxenutbildningen är kvar inom utbildningsnämndens ansvarsområde.
- En samverkansplattform skapas där Arbetsmarknad- och socialförvaltningen är sammankallande. I plattformen ingår representant från vuxenutbildning och Närljus samt att andra myndigheter och organisationer kan bjudas in.
- Utbildningsnämnden skall ha kvar namnet.
- De utvecklingsfrågor (infrastruktur, kollektivtrafik, etc) som tillhör kommunstyrelsen skall tillhöra samhällsservicenämnden.

## PROTOKOLL

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

- Socialpsykiatri ska tillhöra omsorgsnämnden.
- En jävsnämnd inrättas stället för en myndighetsnämnd.

**Förslag till förändringar:***Kommunstyrelse*

Kommunens förvaltning leds av en kunnig chef som är chef för förvaltningscheferna.

Kommunstyrelseförvaltning bestående av ett kommunledningskontor och en avdelning för Intern service. Kommunstyrelseförvaltningen leds av en förvaltningschef tillika biträdande kunnig chef.

Kommunledningskontor med ansvar som administrativt stöd till politik och förvaltningar.

- Förslag till förändring jämfört med demokratiberedningens förslag:
- Inköp bör vara inom kommunledningskontoret då det är administrativt stöd. Eventuellt bör Inköp byta namn till Upphandlingsstöd. Detta för att undvika begreppsförvirring då inköp görs av verksamheterna.
- Ungdomsfrågor bör organisatoriskt tillhöra samhällsserviceförvaltningen där övergripande frågor som berör ungdomar ligger såsom fritidsgårdar, fritid, kultur och slottehubben.
- Till utredningsenheten bör kopplas en tjänst som projektstöd med ansvar:
  - Kompetens om externa projektmedel och hur de söks.
  - Stöd till förvaltningarna angående projekt.
  - Samarbeta med andra kommuner, myndigheter, organisationer, företag och föreningar gällande projekt.
  - Att projekt drivs enligt antagen projektmodell.Finansiering sker genom återflytt av tidigare överförda medel till Närljus.
- Stenegård som idag drivs inom kommunledningskontoret enligt plan till 2020 bör fortsatt tillhöra kommunledningskontoret under perioden.
- Intraprenad Ramsjö som idag bedrivs inom kommunledningskontoret fram till 31 augusti 2018 ingår inte i förslaget och kommer som särskilt ärende.
- Införande av central kvalitetsledning med verksamhetsstyrningssystem kommer som särskilt ärende under våren.

Intern service med ansvar som praktiskt (fysiskt) stöd till politik och förvaltningar.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06**Förslag till förändringar jämfört med demokratiberedningens förslag:**

- Till intern service bör inrättas en tjänst som säkerhetssamordnare/säkerhetschef med ansvar:
  - Krishantering och krisberedskap
  - Internt skydd
  - Skydd mot olyckor i kommunens verksamhet
  - Brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete
  - InformationssäkerhetFinansiering medförs delvis av att ersättningen från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) förs över från räddningstjänsten.
- Posthanteringen bör också tillhöra intern service.

*Utbildningsnämnd*

Utbildningsförvaltningen leds av en utbildningschef (förvaltningschef).

Förslag till förändringar jämfört med demokratiberedningens förslag:

- Vuxenutbildning bör vara kvar inom skolnämndens ansvarsområde. Delar av vuxenutbildningen är grundskola eller gymnasieskola för vuxna vilket innebär synergieffekter med Slottegymnasiet. Vuxenutbildningen bör också ha ett nära samarbete med näringsliv och högskola vilket gör att en placering inom en socialnämnd är mindre lämplig.

*Omsorgsnämnd*

Omsorgsförvaltningen leds av en omsorgschef (förvaltningschef).

Förslag till förändringar jämfört med demokratiberedningens förslag:

- Socialpsykiatrin bör vara kvar inom omsorgsnämndens ansvarsområde. Främsta argumentet är att biståndsbedömningen görs av omsorgsförvaltningen och då bör också utförandet vara i samma förvaltning. Annars fattas det beslut om insatser i omsorgsförvaltningen men utförandet, och kostnaderna, hamnar i annan förvaltning.

*Arbetsmarknad och socialnämnd*

Arbetsmarknad- och socialförvaltningen leds av en arbetsmarknads- och socialchef (förvaltningschef)

Förslag till förändringar jämfört med demokratiberedningens förslag:

- De arbetsmarknadsprojekt som idag bedrivs inom kommunledningskontoret (ung i Gävleborg, etc) bör tillhöra nya förvaltningen.
- Vuxenutbildningen bör tillhöra skolförvaltningen.
- En samverkansplattform bör skapas där Arbetsmarknad- och socialförvaltningen är sammankallande. I plattformen ingår representant från vuxenutbildning och Närljus. Till plattformen bör även andra berörda

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-02-06

myndigheter och organisationer bjudas in. Plattformen bör utvärderas efter två år för att analysera om plattformen fyller sitt syfte eller om det behövs ytterligare organisatoriska förändringar.

*Samhällsservicenämnd*

Samhällsserviceförvaltningen leds av en Samhällsservicechef (förvaltningschef).

Förslag till förändringar jämfört med demokratiberedningens förslag:

- De utvecklingsfrågor (infrastruktur, kollektivtrafik, etc) som idag tillhör kommunledningskontoret bör tillhöra samhällsservicenämnden.
- Ungdomsfrågor bör tillhöra samhällsservicenämnden.

*Jävsnämnd*

En jävsnämnd inrättas för att hantera myndighetsutövning där samhällsservicenämnden är verksamhetsnämnd.

**Övriga förslag att beakta***Rådet för funktionshinderfrågor samt Pensionärsrådet*

Dessa råd berörs inte i demokratiberedningens förslag till ny organisation. Här bör kommunen utreda eller pröva om det finns någon modell för hur intresseorganisationer kan göra sig hörda. Till exempel att föreningar ges möjlighet att vara remissinstans vid ärenden som särskilt berör en viss grupp av föreningar.

*Kommunala bolag*

De kommunala bolagen och Närljus har inte berörts i demokratiberedningens förslag. Har vi rätt struktur och finns möjligheten till styrning av bolagen för kommunkoncernens bästa?

**Ekonomi**

Demokratiberedningens förslag innebär en utökning av antalet verksamhetsnämnder från tre till fem. Samtidigt föreslår demokratiberedningen ett minskat antal ledamöter i respektive nämnd. Beräkningar visar att förslaget blir kostnadsneutralt.

Det som kommer troligen kommer att öka är antalet möten och antalet ärenden vilket kommer att innebära en viss ökning av administrationen. Fler förvaltningschefer medför ökade kostnader men innebär samtidigt i vissa delar att förvaltningarna blir mindre och möjligheten till styrning blir bättre. Finansiering av den nya organisationen bereds av budgetberedningen och förslag läggs till kommunstyrelsen i maj/juni 2018.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-02-06

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 31 januari 2018  
Bild av föreslagen organisation 31 januari 2018  
Demokratiberedningens förslag om ny organisation 13 september 2017

**Beslutsexpedierat**

Kommunstyrelsen  
Akt